Boletín
Somos Laredo

Sol de Laredo

Laredo, Trujillo

Edición N°24 - Año 2018 Junio

¡Juntos vamos hacer nuestro mejor partido!

Con el esfuerzo de todos estamos avanzando para mejorar nuestro AMBIENTE LABORAL. Conoce las acciones que estamos realizando (ver páginas centrales).

¡Vive el mundial!

Encuentra en nuestro boletín el fixture con todos los partidos del mundial RUSIA 2018.

Apoyamos titulación de viviendas en Laredo

En alianza con la Municipalidad de Laredo y COFOPRI, se entregó 200 títulos de propiedad.

Mensaje del Gerente General

Estimado colaborador:

Conforme indicaban diversas proyecciones, este 2018 el mercado internacional del azúcar viene atravesando uno de sus momentos más críticos. Países como Tailandia e India, entre otros grandes productores, han incrementado su producción generando una sobreoferta de azúcar a nivel mundial y un impacto negativo en los precios del mercado.

La sobreproducción está generando que:

Caigan los precios

Al haber más productos en el mercado, los precios tienden a bajar. Esto se da con el maíz, la papa, el arroz y desde luego con el azúcar. Así tenemos que en abril el precio mensual bajó a US$ 340 la tonelada, un precio que desde agosto del 2015 no se registraba.

Aumente la importación de azúcar

Al haber bajos precios, los grandes mayoristas y empresas están apostando por importar azúcar de otros países generando una sobreoferta en el Perú.

Baja el precio de compra de caña

Nuestros sembradores también se ven impactados, ya que las empresas nos vemos obligados a reducir el precio de compra de caña. Esto golpea la economía de los sembradores.

Por ahora, así está el panorama del sector azucarero. Por ello hemos tenido que generar ahorros en el primer trimestre priorizando algunos proyectos, sin embargo estamos esforzándonos para sacar adelante algunas metas como:

Compostaje en Arena Dulce:
Seguimos avanzando en la aplicación de compostaje en Arena Dulce con el fin de llegar a las 700 hectáreas por año e incrementar la producción de estos campos.

Torre de Enfriamiento:
Continúa la implementación del proyecto de Torre de Enfriamiento, que nos permitirá mejorar la eficiencia de la fábrica.

Ambiente Laboral:
Hemos avanzado en nuestro plan de ambiente laboral, cuyas acciones las verán en este boletín y en las que destacan 12 espacios de trabajo que hemos construido o mejorado.

Seguridad:
En el mes de mayo logramos “CERO ACCIDENTES” (acumulamos 39 días en fábrica y 43 en campo sin accidentes), sin duda un gran resultado. La meta es continuar enfocados así, garantizando cada momento la integridad y bienestar en nuestras labores.

El reto que tenemos es grande, por lo que todos debemos sumar esfuerzos, cumpliendo eficientemente nuestras labores, aportando nuestros conocimientos, demostrando que somos un solo equipo y que tenemos la camiseta de Laredo bien puesta.

Luis Fernando Piza Bermúdez
Gerente General

Boletín Somos Laredo
Elaborado por el Área de Comunicaciones - Gerencia de Recursos Humanos
Email: comunicaciones.laredo@agroindustriallaredo.com
Telf.: (44) 483200 Anexo: 3276 / Contacto: Carlos Cárdenas Bardales

*Apoyamos **titulación de 200 viviendas** en Laredo*

Convenio suscrito entre la Municipalidad de Laredo, Agroindustrial Laredo y COFOPRI permite importante avance en saneamiento de la propiedad en el distrito.

Considerando que un título de propiedad contribuye a mejorar la calidad de vida de las familias, Agroindustrial Laredo en alianza con la Municipalidad Distrital de Laredo y COFOPRI, con el apoyo de la Municipalidad Provincial de Trujillo, realizaron un trabajo conjunto para cumplir con una gran meta en el distrito: entregar de 200 títulos de propiedad.

De esta manera, a través de nuestra área Jurídica, desde el 2015 venimos apoyando y facilitando los procesos de formalización con el fin de resolver un anhelo de más de 30 años de los posesionarios, cuyos terrenos pertenecieron a la Cooperativa Azucarera Laredo. Por ello se ha logrado efectuar la titulación de diversos sectores como Ex Campamento, Los Héroes, Centro Cívico, entre otros.

La ceremonia de entrega se realizó en el mes de mayo en la plaza de Armas del distrito, y contó con la presencia del alcalde de la Municipalidad Provincial de Trujillo, Elidio Espinoza Quispe; el alcalde distrital de Laredo, Javier Rodríguez Vásquez; y Carlos Mendo Vélez, nuestro gerente de Recursos Humanos.

En este acto cada vecino recibió de la mano de las autoridades su respectivo título de propiedad que lo acredita como único propietario de su inmueble. Así, después de muchos años, hoy ya pueden certificar la pertenencia de sus viviendas y acceder a diversos beneficios con el fin de mejorar su calidad de vida.

"Ha sido un esfuerzo conjunto desde el 2015, en el que la empresa Laredo donó estos terrenos a la Municipalidad de Laredo, luego nosotros transferimos a COFOPRI para que se hiciera el trabajo de saneamiento físico legal. Hoy vemos los resultados de todo este trabajo".

Javier Rodríguez Vásquez
Alcalde distrital de Laredo

El DATO:
Zonas beneficiadas: San Carlos, Bello Horizonte, Centro Cívico, Dunas de Conache, San Borja, Fray Martín, La Merced III Etapa, Pampas de San Juan, Ciudad de Dios, Los Jardines, Los Héroes 1 y Ex Campamento.

*¡Así celebramos el **Día del Trabajo**!*

Actividad fue amenizada por Segovia Orquesta, compartimos un almuerzo y además se realizaron diversos sorteos y nos divertimos con el show de Miguel Moreno.

Una tarde llena de alegría, compañerismo y mucha diversión disfrutaron nuestros colaboradores, con motivo de la celebración por el Día del Trabajo que organizó Agroindustrial Laredo, con el fin de reconocer su esfuerzo y compromiso.

El programa inició con un delicioso almuerzo, donde compartieron con sus respectivas parejas, y luego disfrutaron de la presentación artística de nuestra compañera Luz Chávez, de Laboratorio Entomológico, quien demostró su gran talento interpretando diversos temas folclóricos.

Luis Fernando Piza, nuestro gerente general, brindó el saludo institucional y destacó el aporte de todos en el desarrollo de la empresa.

El buen ritmo y la música la puso Segovia Orquesta, que hizo bailar a los asistentes desde principio hasta el fin con diversos temas de moda. El momento más divertido llegó con la hora loca.

Además contamos con la participación del reconocido imitador “Miguel Moreno”, quien con sus parodias hizo reír a los asistentes. También se realizaron diversos sorteos de electrodomésticos y camisetas de la selección peruana para que vivan el Mundial.

Sol de Laredo

progreso y

Sol de Laredo
THOMAS

HUSTLE
UHD TV

Sol de Laredo

Paola Landeras, *nuestra nueva gerente de* ***Administración y Finanzas***

Inició su vida profesional en Agroindustrial Laredo.Luego de varios años laborando en Manuelita y Vale do Paraná S.A., hoy regresa a nuestra empresa.

Desde el mes de abril, contamos con nueva gerente de Administración y Finanzas, quien reportará directamente al Ing. Luis Fernando Piza, Gerente General.

Paola se encargará de liderar esta gerencia a fin de contribuir en la generación de valor, el crecimiento y la mejora de la rentabilidad de la empresa; siendo respaldada por un equipo humano competente y comprometido, siempre salvaguardando los activos de la compañía.

Paola es Ingeniera de Sistemas, con especialización en Finanzas Corporativas, y cuenta con una Maestría en Administración de Negocios. Del mismo modo, inició formando parte de Agroindustrial Laredo como Practicante Profesional en la Gerencia de Campo, para luego asumir la posición Analista de Planeación Financiera en Colombia y Perú. En los últimos 5 años, lideró la Gerencia de Administración y Finanzas en Vale do Paraná S.A.

Estamos seguros que con su experiencia y conocimientos, Paola contribuirá en el crecimiento y desarrollo de Agroindustrial Laredo.

Aprovechamos la oportunidad para darle nuestra más cordial bienvenida y desearle éxitos en su nueva responsabilidad.

Logramos ***"0 ACCIDENTES"*** *en el mes de mayo*

Gracias al compromiso de todos, seguimos adelante con la seguridad, que es el principal pilar de nuestra empresa.

En el mes de mayo logramos "CERO ACCIDENTES" **(acumulamos 39 días en fábrica y 43 en campo sin accidentes)**, sin duda un gran resultado que alcanzamos gracias al compromiso y trabajo en equipo de todos.

Nuestra meta es continuar enfocados en la seguridad, garantizando cada momento la integridad y bienestar en nuestras labores.

No lo olvides, todos los días debemos laborar en condiciones seguras, buscando siempre minimizar y controlar cualquier riesgo laboral. La Meta: cero lesiones y cero accidentes.

¡Súbete a la seguridad!
¡Felicitaciones equipo Laredo!

Copa Sucden - Laredo 2018 *reunió a nuestros clientes*

El equipo de Lindley se coronó campeón en fútbol 7 y Selva Central en vóley mixto.

Momentos de alegría y confraternidad se vivieron en la copa SUCDEN - Laredo 2018, evento deportivo que fue organizado por nuestra empresa a través del área de Comercialización y en el que participaron nuestros clientes.

Esta vez, teniendo como escenario el Complejo deportivo La Once, en la ciudad de Lima, el equipo de Lindley (Pucusana) se coronó campeón en fútbol 7, mientras que el segundo puesto lo ocupó Lindley (Logística) y tercer puesto AJEPER (Almacén).

En tanto, en la disciplina de vóley mixto, el primer puesto se lo llevó Selva Central, seguido de Embotelladora San Miguel y SUCDEN PERÚ.

Este evento deportivo es organizado una vez al año y participan nuestros clientes, entre ellos empresas como Ajeper, Supermercados Peruanos, Molitalia, Selva Industrial, Alicorp, Nestlé y Embotelladora San Miguel, entre otras compañías.

DATO:

· En fulbito participaron 14 equipos

· En vóley: 9 equipos

*Somos la **1era. azucarera en el Perú** en migrar a **ISO 14001 versión 2015***

Así demostramos nuestro compromiso con el cumplimiento de la regulación ambiental y la implementación de procesos que cuidan el medio ambiente.

Riego tecnificado: para reducir consumo de agua.

Caldera Ecológica: emite vapor y funciona con bagazo.

Cosecha mecánica: para reducir la quema de caña.

En el 2012 Agroindustrial Laredo fue la primera azucarera en el Perú en obtener la Certificación Ambiental ISO 14001:2004. Hoy, luego de una auditoría realizada el 10 de abril, la empresa Lloyd's Register comprobó el cumplimiento de los nuevos requisitos ambientales que tiene dicha norma, por lo que decidió otorgarle la certificación ambiental ISO 14001 versión 2015.

De esta manera, se convierte en la primera azucarera peruana en conseguir esta nueva versión.

Con este nuevo logro demuestra su compromiso con el cumplimiento de la regulación ambiental, la identificación de riesgos ambientales, el uso de tecnologías limpias en sus operaciones y la protección de la biodiversidad. Así también, cumple con la gestión integral de residuos y la interrelación con sus comunidades vecinas y la concientización ambiental a sus colaboradores.

En este marco, Luis Fernando Piza Bermúdez, gerente general, expresó sus felicitaciones a todos los colaboradores y jefes de diferentes áreas, quienes se involucraron en este proceso y se comprometieron en conseguir esta certificación.

Así es como vivimos nuestros valores de ESPÍRITU PIONERO y RESPONSABILIDAD SOCIAL y AMBIENTAL.

LLOYD'S REGISTER · LRQA

ISO 14001

¡Porque en Agroindustrial Laredo cultivamos cosas buenas!

Fábrica: *nuevas oficinas y sala de reuniones para el equipo de Mantenimiento*

Trabajando en equipo, nuestros compañeros realizaron la implementación de estos ambientes.

Seguimos brindando mejores espacios para que nuestros colaboradores desarrollen sus labores en condiciones adecuadas. Por ello, en el mes de abril, con la participación y aporte de los colaboradores de Mantenimiento, se concluyó la construcción de las oficinas para supervisores y una sala de reuniones para esta área, en la Gerencia de Fábrica.

De esta manera, se adecuó un espacio para las oficinas de supervisores, y se equipó con escritorios, sillas, aire acondicionado, piso con cerámica; asimismo se pintó las paredes y se instaló ventanas.

En cuanto a la sala de reuniones para el personal, se implementó una mesa amplia, sillas, televisor y proyector. También se instaló ventanas, piso con cerámica, y se pintó el espacio.

Es preciso resaltar el trabajo en equipo y compromiso que demostraron nuestros compañeros, quienes realizaron la implementación de estos ambientes.

LA EMPRESA que queremos

¡Entre todos la hacemos!

¡Se remodelaron 12 ESPACIOS DE TRABAJO!

Siguiendo con nuestro Plan de Mejoramiento de Espacios Adecuados de Trabajo, se remodelaron 12 ambientes, brindando así espacios agradables y confortables a nuestros trabajadores.

Los ambientes mejorados fueron:
-Servicios higiénicos del área de Clarificación y Evaporación.
- Servicios higiénicos para mujeres.
- Servicios higiénicos de Calderas
- Comedor de Fábrica
- Baños para discapacitados
- Anexo Chiclín con tanque de agua
- Sala Taller Eléctrico e Instrumentación
- Servicios higiénicos de APT y Destilería
- Sala de Reuniones y oficinas de Mantenimiento
- Servicios higiénicos Cachaza
- Mantenimiento baños en Virú y Chiclín

Implementamos Programa de Reconocimiento

A la fecha hemos reconocido el esfuerzo y compromiso de **244** colaboradores en las siguientes categorías:

Antigüedad: en total fueron 70 colaboradores que cumplieron 15,20, 25, 30, 35, 40, 45 y 50 años laborando en la empresa.
Buenas Prácticas de Manufactura: 18 colaboradores de Taller Eléctrico e Instrumentación.
Tiempo perdido: 47 colaboradores de Mantenimiento y Energía
Seguridad: 31 colaboradores de Energía
Disminución de la infestación de plaga: 30 colaboradores de Control Fitosanitario y Maduración
Asimismo a 4 colaboradores que son formadores internos y 44 colaboradores que fueron promocionados de puesto

Mejoramos nuestro Ambiente Laboral

Estamos desarrollando diversas acciones para mejorar nuestro ambiente laboral en aspectos como liderazgo, desarrollo, comunicación y espacios de trabajo .

A continuación, te presentamos las acciones más importantes:

¡MEJORAMOS ESTILO DE LIDERAZGO de jefes, mayordomos y supervisores!

Nuestros líderes como jefes, ingenieros, mayordomos y supervisores participaron de capacitaciones denominadas “Talleres de Confianza”, con los cuales fortalecieron sus habilidades y competencias para dirigir de la mejor manera a sus equipos de trabajo.

Así es como mejoran su estilo de liderazgo basado en nuestros valores.

Todos MÁS INFORMADOS con el CÓMO VAMOS

Desde el 2016 hemos realizado 05 divulgaciones de resultados de la compañía a través del ¿Cómo Vamos?, informando al 90% de nuestros trabajadores acerca de los principales acontecimientos del sector azucarero, sucesos internos, principales noticias y resultados de la empresa.

Nuevo PROCESO DE INDUCCIÓN

Se fortaleció el proceso de BIENVENIDA, asegurando que los nuevos colaboradores que ingresan cuenten con su inducción desde el primer día y recibieran su entrenamiento. Hoy somos más hospitalarios, asegurando una orientación eficaz.

¡18 graduados en ESCUELA DE SUPERVISORES!

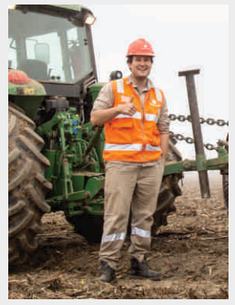
Nuestros supervisores y mayordomos participaron de la Escuela de Supervisores – Universidad Manuelita durante un año.

Se capacitaron en diversos temas para mejorar su estilo de liderazgo y competencias de su cargo.

¡67 colaboradores fueron PROMOVIDOS!

Seguimos apostando por el crecimiento de nuestro talento humano. Es así que en el 2017, un total de 67 colaboradores fueron promovidos a otros puestos de mayor responsabilidad y mejor remuneración.

Este proceso se realizó a través de las convocatorias laborales internas.



“Con tu participación estamos fortaleciendo relaciones, mejorando nuestras instalaciones y promoviendo el desarrollo de las personas”

¡JUNTOS MEJORAMOS NUESTRO AMBIENTE LABORAL!

Sol de Laredo

*Entrega de **bolsas** de **azúcar 2018***

Nuestra empresa una vez más cumple con este beneficio y apoya el bienestar de las familias de sus colaboradores.

En cumplimiento a lo acordado en los convenios colectivos vigentes, Agroindustrial Laredo nuevamente entregó 01 saco de azúcar blanca doméstica de 50 kg. a cada colaborador.

Dicha distribución se realizó el día martes 24 y miércoles 25 de abril en Ex Oficinas Administrativas y en los anexos de Virú, Chiclín y El Cortijo

Este beneficio aplicó para todos los colaboradores de la empresa sindicalizados y al personal no sindicalizado que ingresaron hasta el 31 de enero del 2018.

De esta manera nuestra empresa cumple con sus acuerdos con el fin de contribuir al bienestar de sus colaboradores y sus familias.

*Jefes de Campo se **capacitan** en **manejo fotográfico***

Así podrán elaborar mejores informes y aplicar técnicas fotográficas en su trabajo diario.

Una fotografía es un elemento muy importante dentro de un informe o una presentación que necesite explicar mejor algún tema. Por ello, nuestros jefes e ingenieros de la Gerencia de Campo se capacitaron en manejo de cámara y fotografía digital.

El taller se realizó el sábado 09 de junio y fue dirigido por César Cieza, nuestro jefe de Relaciones Laborales, quien explicó al detalle cómo realizar un mejor enfoque, composición de paisaje, la regla de tercios y la profundidad de campo.

Además de temas teóricos, la capacitación incluyó trabajo de campo donde pusieron en práctica lo aprendido. De esta manera, nuestros jefes mejorarán sus conocimientos en fotografía con el fin de aplicarlo en su trabajo diario.

*Adelante con nuestra **Escuela de Supervisores***

Nuestra Escuela de Supervisores – Universidad Manuelita sigue avanzando. Actualmente vienen participando 25 colaboradores, entre supervisores y mayordomos de Campo, Fábrica, Administración y Recursos Humanos, con el fin de fortalecer su estilo de liderazgo.

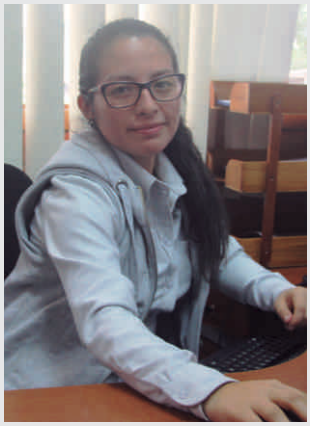
Esta es la segunda promoción, ya que el año pasado se graduaron 18 supervisores. Hasta la fecha han aprendido más sobre la **ESTRATEGIA DE NEGOCIO**, como nuestro propósito central, valores y objetivos organizacionales. De igual manera sobre **REGLAMENTACIÓN LABORAL**, adquiriendo herramientas que les servirán para orientar a sus equipos de trabajo y tomar de decisiones.

Las clases continúan por lo que aprenderán temas como Control de Costos, Sostenibilidad, Trabajo Seguro, entre otros.

Con esta iniciativa, Agroindustrial sigue desarrollando líderes competentes y comprometidos.

Áreas asignadas a ***asistentas sociales***

Informamos a todos los colaboradores de Agroindustrial Laredo las áreas designadas que tiene cada asistenta social.



JULEYSI RODRÍGUEZ

Asistenta Bienestar Social

Se encarga de asistir a los colaboradores de las áreas de:

- Preparación y Diseño Agrícola
- Almacén General
- Almacén Productos Terminados
- Taller Agrícola
- Herbicidas
- Control Técnico Agronómico
- Ganadería
- Control Fitosanitario
- Laboratorio Entomológico
- Ingeniería Civil.

CONTACTO: 943776023
ANEXO: 3259

CARMEN ANGULO

Asistenta Bienestar Social

Se encarga de asistir a los colaboradores de las áreas de:

- Arena Dulce
- Anexo Virú
- Anexo Chiclín
- Anexo El Cortijo
- Compostaje (Tecnología Agrícola)
- Proyecto Ganadería (Arena Dulce)

CONTACTO: 958967400
ANEXO: 3259

FIORELLA MURGA

Asistenta Bienestar Social

Se encarga de asistir a los colaboradores de las áreas de:

- Todas áreas de Fábrica
- Productividad y Medio Ambiente
- Personal adm. de las Gerencias General, Administración, Campo, Inmobiliaria y Recursos Humanos.
- Área de Sembradores
- Zona de Riego por Gravedad Laredo (zonas I, II, III y IV)
- Cosecha.

CONTACTO: 989218934
ANEXO: 3316

Agroindustrial Laredo lanzó Programa de ***Nivelación Escolar 2018***

Proyecto de Responsabilidad Social está ayudando a terminar su secundaria a nuestros colaboradores, sus familias, vecinos de la comunidad y sembradores.

Una nueva oportunidad de desarrollo se viene impulsando desde el distrito de Laredo, donde jóvenes ya dultos están logrando regresar a las aulas con el fin de terminar su educación secundaria. Se trata del Programa de Nivelación Escolar "Estudiar para Triunfar" que desarrolla nuestra empresa, y que a la fecha ha beneficiado a 844 personas de Laredo pero también de las zonas de Virú y Chiclín.

En este marco, se lanzó oficialmente el Programa Escolar del 2018, acto donde participaron las autoridades de Laredo, representantes de la empresa, directores de colegios y estudiantes, a quienes se les presentó los avances que ha tenido el programa en los últimos años.

Este proyecto de responsabilidad social se realiza de manera gratuita gracias a una alianza entre la empresa y los Centros Básicos de Educación Alternativa (CEBAS) de las zonas de Laredo, Chiclín y Virú.

"Se cuenta con diversas modalidades de estudio, las cuales están autorizadas por el Ministerio de Educación y permiten que los estudiantes terminen sus estudios en corto tiempo"
Jesús Reyna Bocanegra, director del CEBA Antenor Orrego de Laredo

PARTICIPA DE ESTE PROGRAMA…¡ES GRATUITO!
Está dirigido a los colaboradores de la empresa y sus familias, así como los vecinos de las comunidades de influencia y pequeños sembradores de caña…Informes en la Oficina de Bienestar Laboral.

Unimos esfuerzos para ***mejorar economía*** *de* ***artesanos de Virú***

Con diversas capacitaciones podrán confeccionar productos con identidad cultural y mejorar sus ventas.

Un total de 25 artesanos del centro poblado Huancaquito Bajo, en la provincia de Virú, serán beneficiados con el proyecto de responsabilidad social que les ayudará a confeccionar productos con identidad cultural, así como elaborar una colección para que sea expuesta en ferias nacionales.

Este proyecto es coorganizado por Agroindustrial Laredo y el Gobierno Regional La Libertad, a través de su gerencia de Comercio Exterior, Turismo y Artesanía, la Municipalidad Provincial de Virú y el SERNANP. Con esta iniciativa los artesanos lograrán mejorar su producción y su economía familiar al tener mayores ingresos.

El proyecto tiene una duración de cinco meses, siendo la primera fase (un mes) para el desarrollo de capacidades, donde se capacitará a los artesanos en diseño de productos y gestión empresarial.

Seguidamente se mejorará la gestión de calidad (dos meses), que consiste en la elaboración de una colección a base de productos en fibra vegetal.

Y la última fase (dos meses), se realizará la difusión y promoción de los productos en pasantías de experiencias exitosas y ferias nacionales.

FIXTURE RUSIA 2018

FIFA WORLD CUP
RUSSIA 2018

GRUPO A

Jueves 14 de junio - Moscú - 10 a.m.
RUSIA vs ARABIA SAUDI

Viernes 15 de junio - Ekaterimburgo - 7:00 am
URUGUAY vs EGIPTO

Martes 19 de junio - San Petersburgo - 1:00 pm
RUSIA vs EGIPTO

Miércoles 20 de junio - Roston on Don - 10:00 am
URUGUAY vs ARABIA SAUDI

Lunes 25 de junio - Samara - 9:00 am
URUGUAY vs RUSIA

Lunes 25 de junio - Volgogrado - 9:00 am
EGIPTO vs ARABIA SAUDI

GRUPO B

Viernes 15 de junio - San Petersburgo - 10:00 am
MARRUECOS vs IRÁN

Viernes 15 de junio - Sochi-1:00 pm
PORTUGAL vs ESPAÑA

Miércoles 20 de junio - Moscú - 7:00 am
PORTUGAL vs MARRUECOS

Miércoles 20 de junio - Kazán - 1:00 pm
ESPAÑA vs IRÁN

Lunes 25 de junio - Saransk - 1:00 pm
PORTUGAL vs IRÁN

Lunes 25 de junio - Kaliningrado - 1:00 pm
ESPAÑA vs MARRUECOS

GRUPO C

Sábado 16 de junio - Kazán - 05:00 am
FRANCIA vs AUSTRALIA

Sábado 16 de junio - Saransk - 11:00 am
PERÚ vs DINAMARCA

Jueves 21 de junio - Samara - 10:00 am
DINAMARCA vs AUSTRALIA

Jueves 21 de junio - Ekaterimburgo - 10:00 am
PERÚ vs FRANCIA

Martes 26 de junio - Moscú - 9:00 am
FRANCIA vs DINAMARCA

Martes 26 de junio - Sochi - 9:00 am
PERÚ vs AUSTRALIA

GRUPO D

Sábado 16 de junio - Moscú - 8:00 am
ARGENTINA vs ISLANDIA

Sábado 16 de junio - Kaliningrado - 12:00 pm
CROACIA vs NIGERIA

Jueves 21 de junio - Nizhni Novgorod - 1:00 pm
ARGENTINA vs CROACIA

Viernes 22 de junio - Volgogrado - 10:00 am
ISLANDIA vs NIGERIA

Martes 26 de junio - San Petersburgo - 1:00 pm
ARGENTINA vs NIGERIA

Martes 26 de junio - Roston on Don - 1:00 pm
CROACIA vs ISLANDIA

11
ciudades
serán las sedes. Solo la capital rusa tendrá dos escenarios. Las capacidades de los estadios van de 35 mil a 91 mil espectadores.

64
partidos
se disputarán en esta edición que empezará el 14 de junio en Moscú y terminará el 15 de julio también en el estadio Luzhnikí.

GRUPO E

Domingo 17 de junio - Samara- 7:00 am
COSTA RICA vs SERBIA

Domingo 17 de junio - Roston on Don - 1:00 pm
BRASIL vs SUIZA

Viernes 22 de junio - San Petersburgo - 7:00 am
BRASIL vs COSTA RICA

Viernes 22 de junio - Kaliningrado - 1:00 pm
SERBIA vs SUIZA

Miércoles 27 de junio - Moscú - 1:00 pm
BRASIL vs SERBIA

Miércoles 27 de junio - Nizhni Novgorod - 1:00 pm
SUIZA vs COSTA RICA

GRUPO F

Domingo 17 de junio - Moscú - 10:00 am
ALEMANIA vs MEXICO

Lunes 18 de junio - Nizhni Novgorod - 7:00 am
SUECIA vs COREA

Sábado 23 de junio - Roston on Don - 1:00 pm
MEXICO vs COREA

Sábado 23 de junio - Sochi - 10:00 am
ALEMANIA vs SUECIA

Miércoles 27 de junio - Kazán - 9:00 am
ALEMANIA vs COREA

Miércoles 27 de junio - Ekaterimburgo - 9:00 am
MEXICO vs SUECIA

GRUPO G

Lunes 18 de junio - Sochi - 10:00 am
BÉLGICA vs PANAMÁ

Lunes 18 de junio - Volgogrado - 1:00 pm
TÚNEZ vs INGLATERRA

Sábado 23 de junio - Moscú - 7:00 am
BÉLGICA vs TÚNEZ

Domingo 24 de junio - Nizhni Novgorod - 7:00 am
INGLATERRA vs PANAMÁ

Jueves 28 de junio - Kaliningrado - 1:00 pm
INGLATERRA vs BÉLGICA

Jueves 28 de junio - Saransk - 1:00 pm
PANAMÁ vs TÚNEZ

GRUPO H

Martes 19 de junio - Saransk - 7:00 am
COLOMBIA vs JAPÓN

Martes 19 de junio - Moscú - 10:00 am
POLONIA vs SENEGAL

Domingo 24 de junio - Ekaterimburgo - 10:00 am
JAPÓN vs SENEGAL

Domingo 24 de junio - Kazán - 1:00 pm
COLOMBIA vs POLONIA

Jueves 28 de junio - Samara - 9:00 am
COLOMBIA vs SENEGAL

Jueves 28 de junio - Volgogrado - 9:00 am
POLONIA vs JAPÓN

12 SEDES

Estadio Luzhniki

Moscú
Capacidad: 81 300

Otkrytie Arena

Moscú
Capacidad: 46 990

Estadio de Kaliningrado

Kaliningrado
Capacidad: 35 000

Estadio Fisht

Sochi
Capacidad: 47 659

Kazán Arena

Kazán
Capacidad: 45 105

Estadio de Nizhni Nóvgorod

Nizhni Nóvgorod
Capacidad: 44 899

Samara Arena

Samara
Capacidad: 44 918

Ekaterimburgo Arena

Ekaterimburgo
Capacidad: 35 000

Volgograd Arena

Volgogrado
Capacidad: 45 015

Mordovia Arena

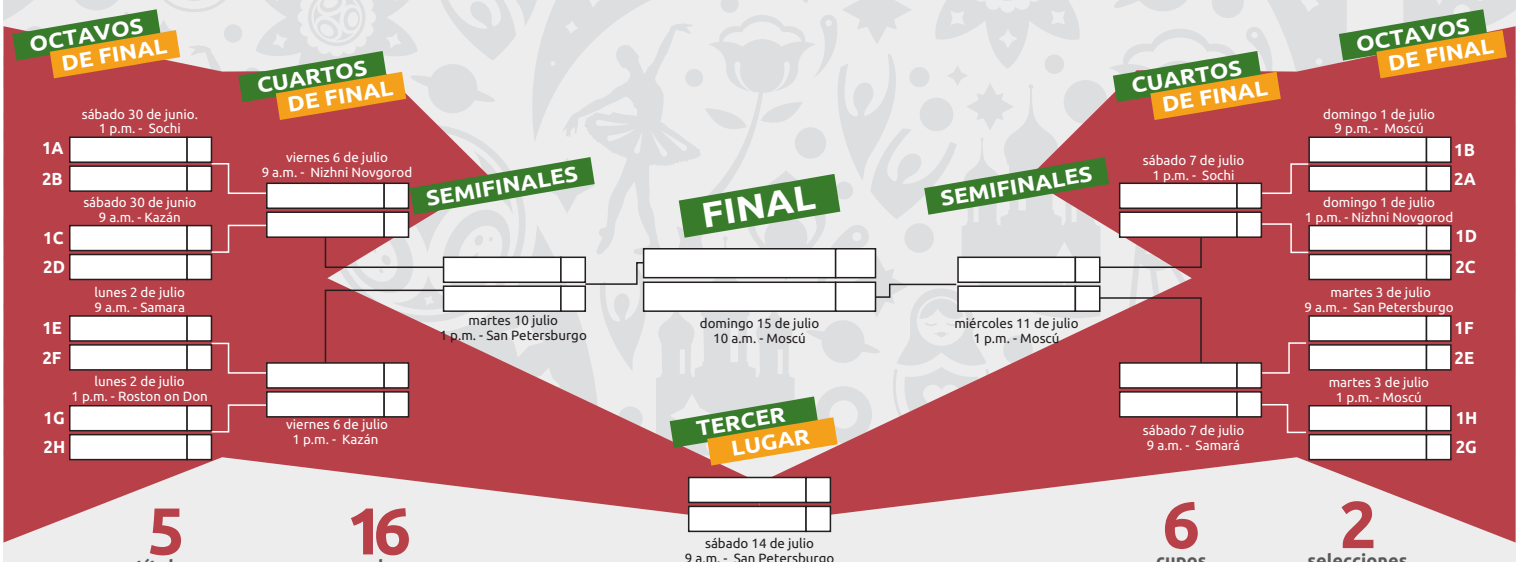
Saransk
Capacidad: 45 015

Rostov Arena

Rostov del Don
Capacidad: 43 702

Estadio de San Petersburgo

San Petersburgo
Capacidad: 69 500



5
títulos
mundiales tiene Brasil, el más ganador de la historial y el único en participar en las 20 ediciones

16
goles
tiene el alemán Miroslav Klose, el máximo artillero de las copas. Disputó 24 partidos en cuatro mundiales.

6
cupos
se disputaron en repechajes. Tres de los que lograron su boleto están en el Grupo C Perú, Dinamarca y Australia

2
selecciones
debutarán en Rusia 2018: Islandia y Panamá. Ambos equipos lograron su clasificación indirecta

*Ayudamos a **mejorar viviendas** de sembradores de caña y comunidad de Santa Elena*

Continuamos avanzando con nuestro programa de responsabilidad social “A mejorar la casa”, a través del cual ayudamos a mejorar las viviendas de nuestros colaboradores, nuestras comunidades y sembradores de caña con el fin de que tengan una vivienda de calidad.

En esta oportunidad, llegamos al centro poblado de Santa Elena, en la provincia Virú, lugar que forma parte de nuestra zona de influencia y donde viven gran número de sembradores de caña.

Ahí, en compañía del alcalde de Santa Elena, entregamos materiales de construcción de manera gratuita a 47 familias de la comunidad y sembradores de caña de Virú, quienes previamente calificaron a este programa.

De esta manera, los felices beneficiarios ahora podrán realizar trabajos de construcción para mejorar la infraestructura de sus viviendas, pero sobretodo, para mejorar la calidad de vida de sus familias.

Así es como generamos progreso y bienestar…¡Porque en Agroindustrial Laredo cultivamos cosas buenas!

Nuestras Certificaciones...

Una muestra de la excelencia y liderazgo que tenemos en el sector azucarero del Perú.

Sol de Laredo

LLOYD'S REGISTER · LRQA

ISO 14001

Certiicación Ambiental
ISO 14001:2015

Certifica que nuestros procesos productivos se realizan teniendo en cuenta el cuidado del medio ambiente, a través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

LLOYD'S REGISTER · LRQA

ISO 9001

Certiicación de Calidad
ISO 9001:2015

Certifica que nuestros productos cumplen altos estándares de calidad, los cuales se aplican con nuestro Sistema de Gestión de Calidad

LLOYD'S REGISTER · LRQA

FSSC 22000

Certificación de Inocuidad alimentaria FSSC 22000

Garantiza la seguridad alimentaria en toda la cadena de suministro de nuestros productos.