

Memoria del Directorio y del Gerente General de la Compañía, Año 2019

**Señores
Accionistas de Agroindustrial Laredo S. A. A.**

Presente.-

De acuerdo a lo dispuesto por los Estatutos y de conformidad con la Ley General de Sociedades, el Directorio, conjuntamente con el Gerente General de **Agroindustrial Laredo S. A. A.**, presentan a consideración de la Junta General de Accionistas el siguiente informe que contiene la Memoria y donde se han registrado las principales actividades desarrolladas durante el año 2019 y los resultados del mismo periodo

Laredo, Marzo del 2020

INDICE

SECCION I: DECLARACION DE RESPONSABILIDAD

SECCION II: RESUMEN EJECUTIVO

A. INFORME GENERAL

- A.1. Datos generales
- A.2. Reseña Histórica
- A.3. Grupo Empresarial
- A.4. Estructura Accionaria
- A.5. Objeto Social y Duración
- A.6. Política de dividendos

B. SECTOR AZUCARERO EN EL PERÚ

- B-1. Mercado Peruano del Azúcar
- B.2. Entorno Legal
- B.3. Panorama General y Entorno Económico

C.- RESULTADOS - 2019

- C.1. Campo
- C.2. Fábrica
- C.3. Mercadeo y Ventas
- C.4. Recursos Humanos
- C.5. Productividad y Medio Ambiente
- C.6. Inmobiliario

SECCION III: ANALISIS DE RESULTADOS

A. ESTADOS FINANCIEROS

B. INVERSIONES – PROYECTOS

C. PROCESOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS

SECCION IV: ADMINISTRACION

A.- DIRECTORIO



SECCIÓN I

Declaración de Responsabilidad

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

“El presente documento contiene información veraz respecto al desarrollo del negocio de **Agroindustrial Laredo S. A. A.** durante el año 2019. Los firmantes se hacen responsables por los daños que pueda generar la falta de veracidad o insuficiencia del contenido, dentro del ámbito de su competencia, de acuerdo a las normas del Código Civil.”

Laredo, febrero del 2020

Firma de:



Luis Fernando Piza Bermúdez
Gerente General

Firma de:



Baldomiro Rolando Palacios Moran
Contador General (e)



SECCIÓN II

Resumen Ejecutivo

RESUMEN EJECUTIVO

A.- INFORME GENERAL

A.1.- DATOS GENERALES

DENOMINACIÓN Y DOMICILIO

Agroindustrial Laredo S. A. A. se encuentra domiciliada en Avenida Trujillo S/N Zona Industrial del Distrito de Laredo, Provincia de Trujillo, Departamento de La Libertad, República del Perú, con cultivos de caña de azúcar en los Valles de Santa Catalina, Virú y Chao, área de influencia del Proyecto especial CHAVIMOCHIC y en el Valle del Río Chicama con el fundo Chiclín en la Provincia de Ascope. Su central telefónica es 044 483200 y su dirección Web es <http://www.agroindustriallaredo.com>.

CONSTITUCIÓN SOCIAL

Agroindustrial Laredo S. A. A., se encuentra inscrita en la Partida Electrónica 11002043, antes ficha N° 8386, asiento 2 del Libro de Registro de Personas Jurídica de la Oficina Registral N° V Sede Trujillo.

A.2. RESEÑA HISTÓRICA

La Compañía se convierte a Sociedad Anónima el 19 de mayo de 1997, debido a la transformación de la **Cooperativa Agraria Azucarera Laredo Ltda.** Posteriormente, el 30 de abril de 1998, mediante escritura pública, se aumenta el capital y se modifican los estatutos de la Compañía, con la finalidad de adecuar la sociedad a la Nueva Ley General de Sociedades, denominándose “Empresa Agroindustrial Laredo S. A. A.”.

Por Junta General de Accionistas celebrada el día 31 de marzo del 2014, se acordó el cambio de la razón social por “**AGROINDUSTRIAL LAREDO S.A.A.**”, cambio inscrito en el asiento B00007 de la partida 11002043 de la Oficina Registral Regional de La Libertad.

A.3. GRUPO EMPRESARIAL

Agroindustrial Laredo S. A. A. forma parte del grupo empresarial colombiano **Manuelita** que desarrolla sus actividades en los campos de la Agroindustria y Acuicultura, con operaciones en cuatro países: Colombia, Brasil, Chile y Perú. El grupo se inició hace 155 años con el Ingenio Azucarero Manuelita S.A., hoy una de las más importantes agroindustrias colombianas.

A.4. ESTRUCTURA ACCIONARIA

Los accionistas de **Agroindustrial Laredo S. A. A.**, que poseían más del 1% de la participación accionarial a diciembre 31 del 2019, son los siguientes

Accionista con más del 1% de participación	Nacionalidad	Grupo	N° Acciones	%
MANUELITA INTERNACIONAL S.A.	Colombiana	Manuelita	7,424,898	64.21
INVERSIONES MANUELITA S.A.	Colombiana	Manuelita	1,684,624	14.57
VELARDE ASPILLAGA LUIS JULIO	Peruana		699,483	6.05
GAMBETTA LAGUERRE ALBERTO JORGE	Peruana		243,010	2.10
INTERSEGURO COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	Peruana	Intercorp	165,064	1.43
BBF S.A.	Panameña		138,919	1.20
Otros Accionistas con menos de 1%			1,207,371	10.44
Total acciones comunes			11,563,369	100.00

La empresa cuenta solo con acciones con derecho a voto o Comunes (LAREDO C1)

Acciones con Derecho a Voto: (LAREDO C1)

Tenencia	N° Accionistas	N° Acciones	Participaciones
Menor a 1%	376	1,207,371	10.44%
Entre 1% y 5%	3	546,993	4.73%
Entre 5% y 10%	1	699,483	6.05%
Mayor a 10%	2	9,109,522	78.78%
Total de Accionistas	382	11,563,369	100.00%

CAPITAL SOCIAL

El capital social creado, suscrito y pagado asciende a **S/. 191'603,841** y está representado por **11'563,369** acciones comunes, que a la fecha tienen un valor nominal de **S/. 16.56**

A.5. OBJETO SOCIAL

La actividad económica principal de Agroindustrial Laredo S.A.A., es la producción y comercialización de azúcar y sus derivados (alcohol, melaza, bagazo y otros), a partir del cultivo e industrialización de la caña de azúcar y la molienda de caña de sembradores, conforme a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), a la empresa le

corresponde el CIIU 1072¹ elaboración de azúcar (dentro de la clasificación de Elaboración de Productos Alimenticios).

En noviembre del 2015, la empresa agregó como otra actividad económica el realizar actividades de desarrollo y gestión de suelo y/o inmobiliarios de forma directa o participar como accionista y/o inversionista en empresas de desarrollo o gestión inmobiliaria, constructoras y de corretaje inmobiliario.

En el mes de marzo de 2017, por acuerdo de Junta General de Accionistas se decidió ampliar el objeto social a fin de poder dedicarse a la explotación pecuaria y a la comercialización de leche y derivados.

La duración de la empresa es Indeterminada, según el Artículo 4 de los Estatutos de Agroindustrial Laredo S. A. A.

A.6. POLÍTICA DE DIVIDENDOS

“Distribuir entre los accionistas hasta el 75% de las utilidades distribuibles, siempre y cuando no se necesiten tales fondos para programas de mantenimiento y mejoramiento de acuerdo a la decisión que en cada ejercicio adopte la **Junta General Obligatoria Anual de Accionistas** de la Sociedad. En aquellos casos en que los dividendos se cancelen de manera fraccionada no se devengarán intereses de naturaleza alguna durante el plazo de cancelación”

En Junta General Obligatoria Anual de Accionistas, de fecha 26 de marzo del 2019 se declaró un dividendo de S/ 0.55 soles por acción. El monto total del dividendo declarado fue de S/ 6 359 853 con cargo a la cuenta de resultados acumulados.

Agroindustrial Laredo S. A. A. cumplió con el pago de los dividendos en **tres armadas los días 20 de junio del 2019, 25 de julio de 2019 y 22 de agosto de 2019**, de acuerdo con lo acordado en Junta General de Accionistas. Los dividendos pagados se encontraron sujetos a la retención del 4.1% de impuesto a la renta a cargo de los accionistas.

B.- SECTOR AZUCARERO EN EL PERÚ

B.1.- MERCADO PERUANO DEL AZÚCAR

La producción nacional de azúcar total de Perú en el año 2019 fue de 1´199,110 Toneladas con un crecimiento de 1% respecto del año 2018, la participación de Laredo de toda la producción nacional fue del 14%.

En el año 2019 se importaron 211,888 ton de azúcar de las cuales 160,028 toneladas corresponden a azúcar blanca que representó el 76% del total de las importaciones y 51,860 Toneladas de azúcar rubia que representó el 34% de estas.

¹ CIIU Rev. 4 INEI

Dichas importaciones de azúcar equivalen al 69% de las importaciones del año 2018, que corresponden al 16% del consumo interno. El 76% de las importaciones provenientes de Colombia, 13% de Guatemala, 4% de Brasil, entre otros.

El mercado del azúcar se ha visto impactado a lo largo del año 2019 por una baja de la cotización del mercado internacional.

B.2. ENTORNO LEGAL:

RELACIONES ENTRE LA SOCIEDAD Y EL ESTADO

La sociedad se encuentra acogida a la Ley N° 27360, Ley de Promoción del Sector Agrario, y por tanto goza de beneficios tributarios como la aplicación de la tasa del 4% por aporte al Seguro Social de Salud - ESSALUD, la tasa de 15% por Impuesto a la Renta, la depreciación acelerada de 20% anual en obras de infraestructura hidráulica y obras de riego.

Mediante la Ley N° 28810, dicho Régimen Agrario se amplió hasta el 31 de diciembre de 2021 y por **Decreto de Urgencia N° 043-2019** de fecha 29 de diciembre de 2019 se aprobó que los beneficios de la Ley 27360 se aplican hasta el **31 de diciembre de 2031** este mismo decreto aprobó ajustes en cuanto a los aportes al seguro social de Salud - EsSalud pasando los mismos al 6%, cambio que entra en vigencia desde el 01 de enero de 2020 y que se irá ajustando al 7% a partir de 01 de enero de 2025, 8% a partir del 01 de enero de 2027 y al 9% a partir del 01 de enero de 2029.

El día 9 de enero de 2019 se publicó el **D.S. N° 002-2019-JUS** Reglamento de la Ley N° 30424, Ley que regula la Responsabilidad Administrativa de las Personas Jurídicas y establece los requisitos mínimos de los modelos de prevención que las personas jurídicas de manera voluntaria puedan implementar a fin de prevenir, identificar o mitigar la comisión de delitos a través de sus estructuras empresariales.

El día 05 de febrero de 2019 se publicó el **D.S. N° 002-2019-TR** que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1405 que establece regulaciones para que el disfrute del descanso vacacional remunerado favorezca la conciliación de la vida laboral y familiar, para el sector privado y establece la posibilidad de fraccionar el descanso vacacional, adelanto y compensación de descansos vacacionales.

Con fecha 27 de junio de 2019 se publicó el **D.S. N° 006-2019-PRODUCE** que modifica el Reglamento de Gestión Ambiental para la Industria Manufacturera y Comercio Interno, aprobado por Decreto Supremo N° 017-2015-PRODUCE y que establece un plazo para regularizar instrumentos de gestión ambiental en sector industria.

Con fecha 02 de diciembre de 2019 se publicó el **D.S. N° 010-2019-MINAM** Decreto Supremo que aprueba el Protocolo Nacional de Monitoreo de la Calidad Ambiental del Aire, instrumento que permite estandarizar los criterios técnicos para el monitoreo ambiental del aire en el país.

Con fecha 30 de diciembre de 2019 se publicó el **D.U. N° 044-2019** que modifica diversos artículos contenidos en la Ley 28806 Ley General de Inspección de Trabajo, orientados a fortalecer la protección de salud y vida de los trabajadores, esta norma dispone mayores facultades inspectivas por parte de la autoridad.

Con fecha 24 de diciembre de 2019 se publicó el **D.S. N° 020-2019-TR** que modifica el Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Reglamento de la Ley N° 28806, Ley General de Inspección del Trabajo, el Decreto Supremo N° 017-2012-TR y el Decreto Supremo N° 007-2017-TR, modificaciones que fortalecen la fiscalización y sanciones que pueda dictar la autoridad inspectiva de trabajo en materia de seguridad y salud en el trabajo.

B.3. PANORAMA GENERAL Y ENTORNO ECONÓMICO

Crecimiento del PIB

El PIB nacional durante el año 2019 creció 2.3% inferior al 2018 del 4.0%, de acuerdo con el informe preliminar del Banco Central de Reservas del Perú [BCRP]. Debido a una contracción que mostraron los sectores primarios como pesca y minería, especialmente en el primer semestre del año.

En el año 2020, el crecimiento se ubicaría en niveles del 3.8% impulsado por la normalización de la producción de minería y pesca, y el mayor ritmo de crecimiento de la manufactura no primaria y la construcción.

Con respecto al sector agropecuario se registró un incremento del 3.7% en el 2019, impulsado por el dinamismo de la agroexportación (arándanos, cacao, uva, palta y mango) y de la actividad avícola. Para el 2020 se proyecta una tasa de crecimiento del 4.0%

Inflación

El Índice de Precios al Consumidor [IPC], a nivel nacional, creció en el año 2019 a 1.9%. De acuerdo con el instituto Nacional de estadística e informática [INEI], los productos que afectaron el alza fueron principalmente: Bebidas alcohólicas y tabaco, Educación, Alojamiento, agua, electricidad gas y otros combustibles.

El Banco Central de Reserva del Perú estima que la inflación durante el año 2020 sea de 2% en el horizonte de proyección.

Tipo de Cambio

En el año 2019, el tipo de cambio final cerró en S/ 3.314 por dólar americano, lo cual representa una revaluación de 1.7% con respecto al año 2018.

De acuerdo a la encuesta de expectativas del BCRP, el tipo de cambio fluctuaría entre S/. 3.37 y S/. 3.40 por dólar en el 2020.

Tasa de Interés

En el año 2019, la tasa de interés de referencia de la política monetaria cerró en 2.25%. El BCRP mantuvo la tasa de referencia, atento a la nueva información de inflación y sus determinantes para evaluar ajustes a la posición de política monetaria.

RESULTADOS - 2019

C.1. CAMPO

Durante el año 2019 se renovaron 890.49 hectáreas, que corresponden al 11.9% del total del área neta cultivada en el 2019, finalizando el año con un área neta de cultivo de **7,510 hectáreas**.

En el transcurso del año 2019 se cosecharon 6,329 hectáreas propias que produjeron 783,931 toneladas de caña lo que representó un aumento del 5% respecto del año anterior. La producción de caña en los campos propios correspondió al 52% de la molienda del año. En sembradores, se cosecharon 5,837 has que produjeron 716,468 toneladas, lo que representó una caída en caña del 4%.

La producción promedio de caña en las áreas propias fue 123.87 TCH, aumentó 8% respecto al año pasado, con una productividad media de 8.51 TCHM, que aumentó en un 2% con respecto al año anterior.

La producción de azúcar de la caña propia fue 0.97 TAHM, con un aumento del 3.3% con respecto al año pasado.

Índices de campo/ Año	2018	2019	Var	%
Área Propias con caña de azúcar (hectáreas)				
Áreas Renovadas	1,015	890	-124.65	-12%
Áreas en Renovación	362	500	138.38	38%
Áreas Sembradas/Replantadas	1,022	882	-140.08	-14%
Área Total Cultivada	7,652	7,510	-142.25	-2%
Áreas Cosechadas con caña de azúcar (hectáreas)				
Área Propia	6,537	6,329	-208.290	-3%
Área Sembradores	6,165	5,837	-327.730	-5%
Producción Total de caña (Toneladas)				
Caña Propia	749,065	783,931	34,866	5%
Caña Sembradores	747,351	716,468	-30,884	-4%
Total caña Cosechada	1,496,417	1,500,399	3,982	0%
Participación Caña (%)				
Caña Propias	51.5%	52.0%	1%	1%
Caña Sembradores	48.5%	48.0%	-1%	-1%
Producción de Toneladas de Caña por hectárea				
TCH Propias	114.59	123.87	9.28	8%
TCH Sembradores	121.22	122.74	1.52	1%
Producción de Toneladas de Caña por hectárea por Mes				
TCHM Propias	8.33	8.51	0.18	2%
TCHM Sembradores	8.20	7.82	-0.37	-5%
Producción de Toneladas de Azúcar por hectárea por Mes				
TAHM Propias	0.94	0.97	0.03	3.3%
TAHM Sembradores	0.90	0.86	-0.04	-5%

La participación de la cosecha mecánica en caña propia fue 75%, aumentó 5% con respecto al año anterior.

C.2.- FÁBRICA

Durante el año 2019, Agroindustrial Laredo S. A. A. molió 1'498,312 toneladas de caña de azúcar con las que se produjo 167,410 toneladas de azúcar comercial, equivalentes a 3'348,201 bolsas de azúcar de 50 Kg. Adicionalmente se produjo 55,455 toneladas de melaza y 6'875,093 litros de alcohol hidratado.

La molienda para el año 2019 fue superior en 0.22%, con respecto al 2018, y la producción estuvo 0.06% por encima al año anterior.

Se resaltan los siguientes indicadores:

Índices de Producción	U.M.	2018	2019	Variación	%
Molienda	TON	1,494,963	1,498,312	3,349	0.22%
Azúcar Total	TON	167,318	167,410	92	0.06%
Sacarosa % Caña	%	13.22	13.35	0.13	0.98%

Extracción Aparente	%	95.42	95.31	-0.11	-0.12%
BHR Aparente	%	88.05	87.75	-0.3	-0.34%
OR Aparente	%	84.02	83.64	-0.38	-0.45%
Rendimiento Azúcar % Caña	%	11.19	11.17	-0.02	-0.18%
Pérdidas Sacarosa Apte % Caña					
En Miel Final % Caña	%	1.059	1.125	0.066	6.23%
En Cachaza % Caña	%	0.049	0.056	0.007	14.29%
En Indeterminados % Caña	%	0.400	0.378	-0.022	-5.50%
En Bagazo % Caña	%	0.605	0.627	0.022	3.64%
Total Pérdidas SAC Apte % Caña	%	2.113	2.186	0.073	3.45%

Durante el año 2019 se continuó con la inversión de equipos y proyectos orientados a la producción de Azúcares con valor agregado, del mismo modo durante el 2019 se realizaron mejoras en el sistema de energía y el molino N° 1.

C.3. MERCADEO Y VENTAS

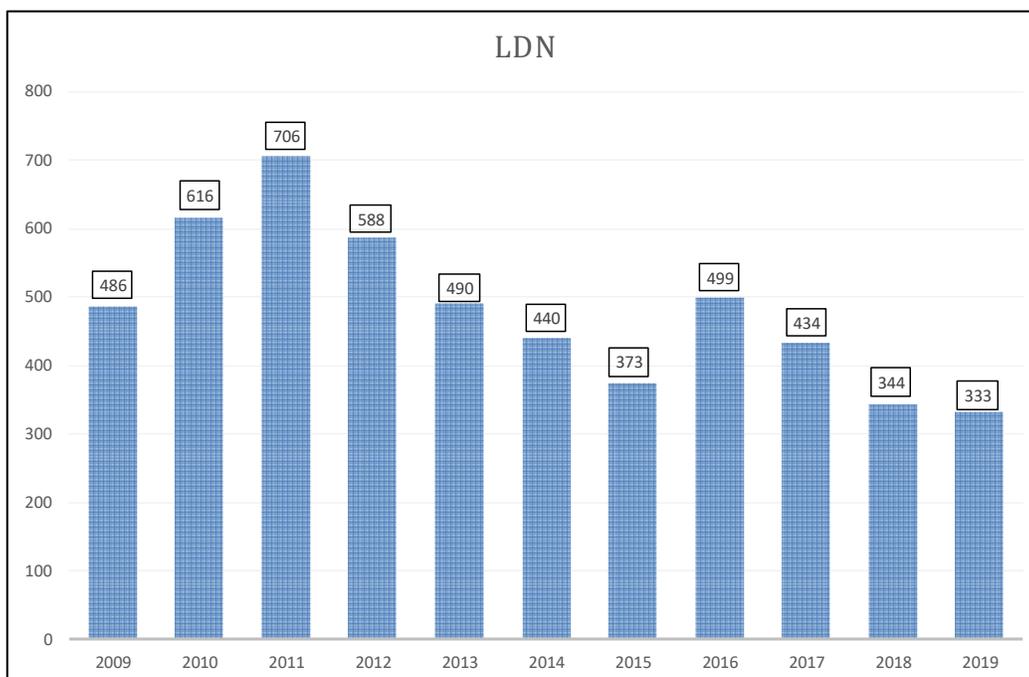
En el año 2019 **Agroindustrial Laredo S. A. A.** produjo 167,410 toneladas de Azúcar, de las calidades siguientes: blancas 103,073 ton y 64,337 ton entre azúcar rubia y crudas.

Durante este período, **Agroindustrial Laredo S. A. A.** vendió en el mercado nacional 154,265 toneladas de azúcar. En el mercado internacional se vendieron 12,588 ton de las cuales 5,723 Ton de azúcar correspondieron a la cuota americana.

En el año 2019 el total de ventas de azúcar y otros derivados fue de S/ 250'676,177

PRECIO MERCADO INTERNACIONAL 2019 vs 2018

Los precios internacionales del refino durante el año 2018 sufrieron una caída promedio de USD 10.6 por tonelada con relación al año anterior. El precio promedio del azúcar refinado en el mercado internacional fue de US \$ 333 por tonelada siendo este el precio promedio más bajo de los últimos 11 años; teniendo en el mes de diciembre su cotización más alta, US \$ 353 por tonelada y la más baja en agosto con USD \$ 313 por tonelada.



Grafica N° 1: Promedio precio azúcar mercado Londres. Elaboración propia.

C.4. RECURSOS HUMANOS

Compensación & Beneficios:

Fuerza Laboral

Durante el transcurso del 2019, **Agroindustrial Laredo S.A.A.** tuvo una fuerza laboral de 1,729 colaboradores, distribuidos conforme al siguiente al cuadro:

Áreas Productivas	Funcionarios			Indefinido						Plazo Fijo						Total Anual		
	2018	2019	%	2018		2019		%		2018		2019		%		2018	2019	%
				E	O	E	O	E	O	E	O	E	O	E	O			
General	3	3	0%	5	1	5	1	0%	0%	1	1	100%	0%	10	10	100%		
Administración	2	2	0%	63	33	58	35	-8%	6%	19	20	20	19	5%	-5%	137	134	98%
Fábrica			0%	35	237	39	225	11%	-5%	5	29	2	39	-60%	34%	306	305	100%
Campo	1	1	0%	90	1,000	92	1,026	2%	3%	4	212	8	153	100%	-28%	1,307	1,280	98%
Totales	6	6	0%	193	1,271	194	1,287	1%	1%	29	261	31	211	7%	-19%	1,760	1,729	-7%

Remuneraciones, Compensación y Prestaciones

En el 2019 **Agroindustrial Laredo S.A.A.** cumplió con el pago de todas las obligaciones laborales a sus colaboradores, así como de las disposiciones legales y extralegales, convenios colectivos de trabajo, descansos vacacionales anuales y Compensación por Tiempo de Servicios (CTS). Se detallan a continuación:

	2018/2019			
	2,018	2,019	Variación	% Variación
Planilla de Remuneraciones	43,144,002	43,808,504	664,502	1.54%
Remuneraciones	35,275,571	35,211,260	-64,311	-0.18%
Horas Extras	4,713,422	5,555,924	842,503	17.87%
Horas Nocturnas	1,966,480	2,144,624	178,144	9.06%
Pago a Destajo	1,188,529	896,696	-291,833	-24.55%
Derechos Laborales	9,960,092	14,153,718	4,193,626	42.10%
Gratificaciones	7,051,903	7,141,273	89,370	1.27%
Vacaciones	2,336,900	2,378,740	41,840	1.79%
Gratificación Extraordinaria	289,258	285,651	-3,607	-1.25%
Bonificación extraordinaria	282,031	87,954	-194,077	-68.81%
Bono Cierre de Pliego	0	4,260,100	4,260,100	100.00%
Beneficios Sociales	4,322,100	4,375,408	53,308	1.23%
Depósito a banco CTS Semestrales	4,116,559	4,185,719	69,160	1.68%
Seguro Vida Ley	98,155	76,801	-21,353	-21.75%
Seguro Complementario Trabajo de Riesgo	107,386	112,887	5,501	5.12%

Participación de Utilidades: En marzo del 2019, **Agroindustrial Laredo S.A.A.** entregó utilidades a sus colaboradores en base a los resultados económicos del año 2018. Se distribuyó un monto de S/ 483,612 entre 2,076 colaboradores que trabajaron durante el 2018.

Beneficio de Asignación por Escolaridad: En cumplimiento a los acuerdos del Convenio Colectivo, un total de 1,076 colaboradores recibieron el beneficio de Asignación por Escolaridad. El importe total fue de S/ 269,000.

Beneficio de Préstamo por Escolaridad: Se brindó Préstamos por Escolaridad a 624 colaboradores, lo que sumó un monto total de S/ 249,600.

Beneficio de Asistencia Médica: Dentro del Plan Colectivo de Salud Familiar, se contó con 217 inscripciones de titulares afiliados y 195 dependientes; correspondientes al plan base y plan adicional.

Relaciones Laborales:

En el 2019 **Agroindustrial Laredo S.A.A.** continuó celebrando acuerdos conciliatorios como parte del Programa de Adeudos Laborales. Asimismo, se realizaron pagos por procesos laborales por un monto de S/. 614,753.61 en 108 procesos judiciales.

De otro lado, la empresa firmó por segunda vez un convenio colectivo de manera conjunta con la alianza formada por las 03 organizaciones sindicales. Con este acuerdo, que se negoció en trato directo y tendrá una duración de 3 años, se mejoraron aspectos remunerativos como incremento de los salarios, asignación escolar, canasta navideña, así como la bonificación por cierre de pliego, que en esta oportunidad fue de S/. 2,600.00 y se otorgó a 1,649 trabajadores.

Responsabilidad Social Gestión Social Interna

Programa de Asistencia Económica: Se atendieron 55 préstamos de trabajadores por conceptos de salud, educación, fallecimiento y mejoramiento de vivienda por un total de S/ 211,274.

Beneficio de Asignación Familiar: En el 2019 recibieron este beneficio un total de 169 trabajadores.

Beneficio de Asistencia Médica: Dentro del Plan Colectivo de Salud Familiar, se contó con 217 titulares afiliados y 195 dependientes; correspondientes al plan base y plan adicional.

Licencia de Paternidad: Alcanzaron este beneficio un total de 98 trabajadores.

Recreación e integración: Entre las actividades ejecutadas el año 2019, destacaron:

Actividad	Participantes
XVI Olimpiadas Internas	660 trabajadores
Navidad para hijos de trabajadores	809 hijos (as)
Compartir Navideño	1,630 colaboradores
Concurso de Nacimientos	85 colaboradores

Educación: A través de nuestro Programa de Responsabilidad Social “Estudiar para Triunfar” logramos que 70 personas, entre colaboradores y sus familias, terminen su educación secundaria.

Salud: En convenio con Essalud, se implementó el Programa “Reforma de Vida”, mediante el cual se identificó a 228 colaboradores que presentaban más de tres factores de riesgo para su salud (colesterol, triglicéridos, glucosa, obesidad, presión, etc.). Esta iniciativa consideró actividades como: i) primer tamizaje: análisis de sangre, peso, talla, presión arterial y

perímetro abdominal; ii) entrega de resultados ; iii) realización de talleres de estilos de vida saludable; y iv) tamizaje de control.

Además, se realizaron 07 campañas de salud preventivas dirigidas a los colaboradores y sus familias, en las especialidades de cuidados de la piel, fisioterapia, despistaje de diabetes e hipertensión, oftalmología, pausas activas, manejo de estrés; y 03 charlas de salud en temas de alimentación saludable, nutrición, colesterol, diabetes y hemorroides, beneficiando así a 440 personas.

Ingresos Complementarios: Se promovió la generación de ingresos adicionales para el hogar a través de nuestro Programa de Responsabilidad Social “Una emprendedora como Tú”, donde participaron 41 esposas de colaboradores, quienes, con sus empresas de cosmetología, catering, textil y otros negocios lograron utilidades anuales por S/ 418,644, lo que representa un ingreso anual de S/ 10,201 por familia de colaboradores con menores ingresos.

Gestión Social Externa

Educación: A través de nuestro Programa “Estudiar para Triunfar” logramos que 134 personas de la comunidad y 10 sembradores y sus familias de las zonas de Laredo, Chiclín y Virú culminen exitosamente sus estudios secundarios.

Salud: En coordinación con el MINSA de Virú y Laredo, y las Municipalidades de ambos lugares; se realizaron 02 Campañas Integrales de Salud en dichas zonas, beneficiando a más de 98 pobladores. Se brindó atenciones en las especialidades de medicina interna, ginecología, odontología, pediatría, análisis clínicos, entre otros.

Ingresos Complementarios: Como parte de nuestro Programa de Responsabilidad Social “Una emprendedora como Tú”, se promovió la generación de ingresos adicionales en 20 hogares de nuestros Sembradores, a través de asistencia técnica en crianza de animales y otros negocios. Los beneficiarios lograron utilidades anuales por un monto de S/ 143,576, que representa un aporte mensual de S/ 7,322 por familia en los hogares de los sembradores con menores ingresos. Asimismo, se generaron ingresos adicionales en 25 familias de la Comunidad, mediante capacitación técnica a pequeños restaurantes de Laredo; logrando utilidades anuales de S/ 351,345, lo que significa un aporte por familia de menores ingresos de S/ 13,562 al año.

Donaciones y Otros: En el 2019 **Agroindustrial Laredo S.A.A** apoyó con donaciones menores no deducibles a gobiernos municipales y regionales e instituciones como colegios y los Bomberos de Laredo, entre otras; por un monto que ascendió a S/ 9,514. En tanto, las donaciones deducibles ascendieron a S/ 99,500.

También con fecha 13 de setiembre se inauguró la ampliación de la Av. Jesús de Nazaret, obra municipal que fue posible gracias a la donación de 1.7 Ha que realizó la empresa en el año 2010 y una cesión en uso de 650 metros adicionales entregados el año 2019, obra que

beneficia a 200 000 mil habitantes de la provincia de Trujillo al mejorar la transitabilidad y vías de comunicación de la provincia.

Del mismo modo en el mes de diciembre de 2019 el Directorio aprobó otorgar en servidumbre a favor de la Municipalidad Distrital de Laredo las áreas utilizadas como caminos vecinales que permiten la comunicación y tránsito de los moradores del CP Barraza, CP Ciudad de Dios y del Sector Las Cocas – Jesús María, lo que beneficiará a los moradores de los centros poblados antes indicados.

Comunicaciones

Agroindustrial Laredo S.A.A implementó un plan de comunicaciones a nivel interno y externo con el fin de dar a conocer nuestros avances y mejorar su imagen corporativa. En el 2019 se desarrollaron las siguientes actividades:

- Se realizó 02 despliegues informativos “Cómo Vamos”, donde la gerencia general y las gerencias de área dieron a conocer a todos los colaboradores los resultados operativos, avances y principales noticias de la empresa.
- Se cumplió con el plan de publicaciones de medios internos: boletín trimestral “Somos Laredo”, boletines digitales, carteleras, videos Laredo TV, página web y otras herramientas de comunicación que refuerzan el contacto de la empresa con los colaboradores y sus grupos de interés.
- Se presentó el Informe de Sostenibilidad Manuelita que resume la gestión social, ambiental y económica de Manuelita y sus unidades de negocio.
- A través de la gestión con medios de comunicación, se publicaron más de 40 noticias sobre las iniciativas de sostenibilidad de la empresa.
- Se realizaron 07 charlas informativas de programas de Responsabilidad Social con sembradores y comunidades de influencia.
- Se realizaron 04 visitas guiadas de organizaciones y autoridades a los proyectos de responsabilidad social y ambiental de la empresa como la cosecha en verde, producción de compost, entre otros.
- Se realizó 1 reunión informativa con principales clientes industriales donde se compartió la gestión de sostenibilidad de nuestra empresa.
- Se fortaleció la marca de Agroindustrial Laredo en redes sociales Manuelita.

Desarrollo Organizacional

Selección: En el 2019 se realizaron 286 procesos de selección, con los cuales se cubrió 208 vacantes laborales de nivel externo y 78 a través de promociones o movimientos internos de colaboradores. También a lo largo del año un total de 51 estudiantes de carreras técnicas participaron en la modalidad dual de Tecsup y Senati.

Capacitación: Se ejecutaron un total de 178 capacitaciones, de las cuales 141 forman parte del plan anual de capacitaciones. Se logró 11,331 horas - hombre de capacitación y 1,570 colaboradores fueron formados en diversos temas Técnicos, Conductuales, Seguridad y Salud ocupacional, Sistemas de Gestión y Medio Ambiente, entre otros.

Asimismo, finalizamos la segunda promoción de nuestro programa “Escuela de Líderes” y “Escuela de Supervisores”, los cuales tienen como objetivo mejorar el estilo de liderazgo de Gerentes, Jefes, supervisores y mayordomos, basado en nuestros valores y competencias organizacionales. En total, entre ambas escuelas, se graduaron 22 líderes de **Agroindustrial Laredo S.A.A.**

Ambiente Laboral: Como parte del Programa de Reconocimiento, se distinguió a 30 colaboradores que en el 2019 cumplieron 25, 30, 35, 40, 45 y 50 años laborando en la empresa. Adicionalmente, todos nuestros colaboradores que fueron promocionados a otros cargos también fueron reconocidos.

Finalmente, a mediados de año se aplicó una encuesta de ambiente laboral. Se analizaron los resultados y se definieron planes de acción que iniciarán en el 2020.

Seguridad y Salud Ocupacional

Agroindustrial Laredo S.A.A. desarrolló en el mes de diciembre el Programa de Evaluación Anual de Salud Ocupacional dirigido a los colaboradores de la gerencia de Fábrica y Campo. Asimismo, se desarrollaron programas de vigilancia médico ocupacional, capacitaciones y talleres en temas de Salud Ocupacional.

En cuanto a respuesta a Emergencias, en coordinación con la Compañía de Bomberos de Laredo se desarrollaron capacitaciones teóricas y prácticas en Lucha Contra Incendios, Primeros Auxilios, acontecimientos con Materiales Peligrosos, Evacuación y Rescate. También se organizaron simulacros de emergencia programados.

Para cuidar la salud de nuestros colaboradores, en coordinación con Essalud Laredo y el área de Responsabilidad Social se desarrollaron las campañas de vacunación contra el tétano y hepatitis e influenza a la población que está en riesgo. Del mismo modo se realizaron evaluaciones en enfermería, medicina, análisis de laboratorio y vacunas con la finalidad de descartar enfermedades infectocontagiosas de acuerdo a lo dispuesto en la Norma Peruana de Manipuladores de Alimentos y Bebidas y el código Internacional de Buenas Prácticas - Principios Generales de Higiene de los Alimentos.

Seguridad Industrial - Equipos de Protección Personal: En el 2019 se invirtió S/.1 176,709.92 en equipos de protección personal; para dotar a los nuevos colaboradores conforme a sus funciones y renovar a los antiguos según tiempo de vigencia de sus equipos y riesgos inherentes en su trabajo.

Inspecciones de Seguridad: A través de las inspecciones diarias se evaluaron aspectos importantes como: supervisión y liderazgo por parte de las jefaturas, desempeño de los trabajadores respecto a la seguridad y salud ocupacional, planeación y gestión de riesgos durante los trabajos de mantenimiento programados, y el cumplimiento de normas de

seguridad, condiciones del puesto de trabajo y su entorno. Mensualmente se evaluó el desempeño en seguridad y salud ocupacional de todas las empresas contratistas, documentando las acciones correctivas y preventivas con el objetivo de prevenir accidentes y cumplir con la legislación vigente. Asimismo, con el objetivo de verificar y validar las condiciones de seguridad en la gestión de riesgos, se contrató prevencionistas en los trabajos de mantenimiento programado en Semana Santa, Fiestas Patrias y fiestas de fin de año.

Accidentabilidad: La tasa de accidentabilidad y severidad aumentó en comparación al año 2018, debido al incremento del número de accidentes en las áreas de campo y fábrica. En campo se produjo un accidente fatal que incrementó el índice de severidad en comparación al ejercicio anterior.

Indicador	2018	2019	Variación	Variación %
Número de Accidentes	13	26	13	100
Tasa Accidentabilidad	0.74	1.48	0.74	100
Tasa Severidad	0.14	1.1	0.96	685.71

Comité Central de Seguridad:

Agroindustrial Laredo S.A.A cuenta con un Comité Central de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado por la Gerencia General y las gerencias de Recursos Humanos, Fábrica, Campo, Administración y Finanzas, el área de Seguridad, Salud Ocupacional, Patrimonio y Vigilancia, 02 representantes de Fábrica, 03 representantes de Campo y 01 representante de Administración. Con el objetivo de reforzar las condiciones e inspecciones en los ambientes de trabajo, el 2019 se realizaron 12 reuniones.

Seguridad Patrimonial y Vigilancia

En el año 2019 desarrollamos acciones conjuntas con las autoridades de nuestras jurisdicciones y las Juntas de Seguridad Vecinal del distrito de Laredo. Este trabajo permitió enfrentar actos inseguros en nuestros campos y zonas periféricas.

Se continuó trabajando en los Reportes de Incidentes de Seguridad (RIS) y la gestión de éstos, para disminuir progresivamente los actos y condiciones inseguras con respecto a la protección de nuestros activos y bienes.

C.5. PRODUCTIVIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Gestión Ambiental

Durante el 2019 se presentó información complementaria a PRODUCE en el marco de la evaluación y actualización del Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA) estando pendiente de aprobación por parte de la autoridad.

En el mes de julio se atendió la supervisión inopinada de OEFA que inspeccionó el cumplimiento de obligaciones ambientales y el cumplimiento de compromisos del PAMA estando pendiente que la autoridad emita el informe final de la supervisión. Igualmente, la Autoridad Nacional del Agua realizó inspecciones a fin de comprobar el sistema de tratamiento de agua residual industrial y su reuso, obteniendo resultados satisfactorios.

Se cumplió al 100% el Programa Anual de Monitoreo Ambiental que implicó la realización de monitoreos semestrales de Emisiones y Material Particulado, monitoreos de Calidad de Agua, Calidad de Aire y Ruido Ambiental.

Respecto al monitoreo de Emisiones de Gases y Material Particulado realizado en este período 2019 los resultados arrojaron un valor promedio de 37 mg/Nm³ para el monitoreo de material particulado en las calderas, los cuales son valores muy por debajo del límite normado para el sector industria para calderas (150 mg/Nm³).

Con respecto al monitoreo de la calidad de nuestros efluentes industriales tratados se ha obtenido un valor promedio de 805 mg/L en el parámetro de DBO₅, dicho resultado fue impactado por reprogramaciones en las limpiezas de las pozas de sedimentación.

En el año 2019 se cosecharon 831 hectáreas en verde entre los predios de Trapiche, Laredo y El Cortijo, los residuos de la cosecha en verde fueron utilizados para la elaboración de compostaje, con lo cual se evita las molestias a la comunidad vecina.

GESTIÓN DE CALIDAD

En el mes de junio se realizó la auditoría de mantenimiento de nuestro sistema de gestión de calidad ISO 9001:2015; en esta auditoría se realizó la ampliación del alcance del certificado a nuestros nuevos productos.

Nuestro sistema de gestión de inocuidad también fue auditado en el mes de junio, esta evaluación fue para comprobar la implementación y cumplimiento del estándar FSSC 22000 versión 4.1, el cual contempla principalmente requisitos de defensa alimentaria, fraude alimentario y gestión de alérgenos, lográndose la certificación del estándar y la ampliación a los nuevos productos.

Finalmente, en el mes de Julio se evaluó nuestro sistema de gestión ambiental para certificar con la nueva versión de la norma ISO 14001:2015; se obtuvo la ampliación del alcance a los nuevos productos y la migración a este nuevo estándar. Con este logro ratificamos nuestro espíritu pionero, al ser la primera empresa en el rubro azucarero que recibió esta certificación, la cual se basa en la gestión de riesgos, la atención de las necesidades de las partes interesadas y la evaluación del ciclo de vida.

El cumplimiento de estos estándares garantiza la obtención de productos de calidad e inoctrinos para nuestros clientes y el desarrollo ambientalmente responsable de la compañía. La empresa certificadora Lloyds Register fue la responsable de evaluar nuestros sistemas de gestión.

MEJORAMIENTO CONTINUO

En relación al mejoramiento de procesos, se fortaleció los programas orientados a mejorar las capacidades de reporte y análisis de información por parte de operadores de fábrica. Se capacitó a 18 operadores líderes de los distintos procesos con el fin de lograr en el mediano plazo operadores autónomos y confiables.

Así mismo, se logró implementar 3 proyectos de mejora en los procesos de Molinos, Laboratorio y Mantenimiento para disminuir pérdidas en los procesos.

A lo largo del 2019 se continuó con el seguimiento para equipos críticos, evaluándose un total de 28 equipos en los diferentes procesos de Fábrica.

Se incluyeron evaluaciones a 32 equipos específicamente de las estaciones de bombeo de Arena Dulce para asegurar su confiabilidad.

Por otro lado, se iniciaron las auditorías a los parámetros de operación de los procesos críticos para la fabricación de azúcar y el seguimiento a sus principales indicadores y parámetros de acuerdo a la metodología implementada.

C.6 INMOBILIARIO

Proyecto de Vivienda La Merced

A lo largo del 2019 la gerencia inmobiliaria ha venido gestionando y monitoreando el avance de las aprobaciones del proyecto de habilitación urbana a cargo de nuestra subsidiaria Condominio La Merced S.A.C. A nivel municipal, ambiental, puntos de conexión y suministros de servicios de agua y energía.

Ciudad de Laredo: Planta De Tratamiento De Aguas Residuales y mejora del Suministro del agua potable

El municipio de Laredo con la financiación del Ministerio de Vivienda llevó a cabo la construcción de la PTAR de aguas residuales del distrito en el predio 5000 m2 que fue donado

por la empresa en 2018 cuya puesta en operación se estima en 2020, situando a Laredo como el Municipio líder de Provincias en el Perú, en depurar sus aguas residuales y reutilizarlas para el riego de agricultura y jardines de la zona.

Plan de Protección y Conservación del Suelo Agrícola: Visión Trujillo 2037

Se han continuado con las actividades relativas a participar y contribuir en diferentes foros municipales y gremiales donde se propicia un Desarrollo Urbano sostenible, construyendo una nueva visión de la Metrópoli Trujillana y de la Región de la Libertad, sustentando su crecimiento en la conservación de una vocación productiva de las grandes áreas agrícolas.



SECCIÓN III

Resultados

A. ANALISIS DE RESULTADOS

Estado de Situación Financiera

La Compañía aplica normas internacionales de información financiera (NIIF) vigentes al 31 de diciembre de 2019, de acuerdo con las disposiciones de la Superintendencia del Mercado de Valores.

El activo total al 31 de diciembre de 2019 fue de S/814'907,052 inferior en S/8'899,292 respecto a diciembre de 2018 que fue de S/ 823'806,344. El activo corriente ha disminuido en S/ 7'206,694 principalmente en el rubro de caja y bancos debido a las menores ventas al cierre del año en comparación con el año anterior. En lo referente al activo no corriente disminuyó S/1'692,599 y se debe principalmente al menor valor del rubro propiedad, planta y equipo producto de la mayor depreciación acumulada al cierre del ejercicio y por ende un menor costo respecto al año anterior.

El pasivo total al 31 de diciembre de 2019, fue de S/ 273'905,666 menor en S/ 9'686,652 respecto a diciembre de 2018 que fue de S/283'592,318, la disminución se debe principalmente a menor endeudamiento bancario por S/ 6'266,601, menores obligaciones comerciales propias del negocio por S/ 3'934,323 y menores demandas judiciales por S/ 847,065.

El pasivo corriente al 31 de diciembre de 2019 fue de S/ 73'838,349 mayor en S/ 27'351,920 respecto a diciembre de 2018 que fue de S/ 46'486,429.

El pasivo no corriente al 31 de diciembre de 2019 fue de S/ 200'067,317 menor en S/ 37'038,572 respecto a diciembre de 2018 que fue de S/ 237'105,889 esta disminución se debe a menores obligaciones financieras a largo plazo producto de las amortizaciones efectuadas a lo largo del año 2019.

El patrimonio neto al 31 de diciembre de 2019 fue de S/ 541'001,386 mayor en S/ 787,3591 respecto al año anterior que fue de S/ 540'214,027, el mayor valor corresponde principalmente a la utilidad del ejercicio percibida durante el año corriente y al mayor valor en resultados acumulados por medición a valor razonable de las propiedades de inversión.

Estado de Resultados Integrales

Las ventas acumuladas al 31 de diciembre de 2019 fueron de S/ 250'676,178 menor en S/ 13'587,252 respecto a las ventas registradas en el mismo periodo del año anterior que fueron de S/ 264'263,430. Los menores ingresos se deben principalmente a la disminución de los precios de venta de azúcar influenciado por la contracción del precio internacional de este commodity, es por ello que la utilidad bruta acumulada ascendió a S/ 31'182,887 inferior en S/ 3'876,641 respecto del año anterior que fue de S/ 35'059,529.

Los gastos operativos acumulados a diciembre 2019, fueron de S/ 20'662,063 menores en S/ 1'743,764 respecto a los gastos del año anterior. La variación se debe principalmente a los resultados de la gestión de optimización de recursos en las diferentes actividades operativas de la Compañía y las mayores exportaciones registradas en el presente año.

La utilidad operativa acumulada a diciembre 2019 fue de S/ 15'081,146, menor en S/ 678,644 respecto al 2018 que fue de S/ 15'759,790. La menor utilidad se debe principalmente a la disminución del precio de venta.

Los ingresos financieros acumulados a diciembre de 2019 ascendieron a S/ 392,314 menores en S/ 310,740 respecto al acumulado del año anterior que fue de S/ 703,054, la disminución se debe principalmente a menores ingresos por préstamos otorgados a sembradores.

Los gastos financieros acumulados fueron de S/ 9'492,501 menores en S/ 454,847 respecto al acumulado del año anterior que fue de S/ 9'947,348, la disminución del gasto se debe principalmente a menores obligaciones financieras.

La ganancia por diferencia de cambio acumulada neta a diciembre de 2019 fue de S/ 1'177,564, que representa una mayor ganancia de S/ 4'862,786 respecto al acumulado del año 2018 que arrojó una pérdida del orden de S/ 3'685,222. La mayor ganancia por diferencia en cambio corresponde a la revaluación de la moneda local frente a la moneda extranjera (dólar americano).

El impuesto a la renta corriente del año 2019 ascendió a S/ 1'074,451 mientras que en el año 2018 fue de S/ 632,748.

La utilidad neta después de impuestos corrientes y diferidos para el año 2019 fue de S/ 7'346,895 mayor en S/ 5'038,463 respecto al año 2018.

A continuación, presentamos las cotizaciones mensuales de las acciones de **Agroindustrial Laredo S. A. A.** en la Bolsa de Valores de Lima:

Cotizaciones mensuales de las acciones de Agroindustrial Laredo S.A.A.

Cotizaciones ISIN	Noménico	Año- Mes	Apertura	Cierre	Máxima	Mínima	Promedio
			S/	S/	S/	S/	S/
PEP776001005	LAREDOC1	2019-01	18.53	18.54	18.54	18.53	18.53
PEP776001005	LAREDOC1	2019-02	18.54	18.00	18.54	18.00	18.34
PEP776001005	LAREDOC1	2019-03	16.50	15.00	16.50	15.00	15.46
PEP776001006	LAREDOC1	2019-04	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00
PEP776001007	LAREDOC1	2019-05	-.-	-.-	-.-	-.-	-.-
PEP776001008	LAREDOC1	2019-06	14.00	13.00	14.00	12.65	13.09
PEP776001009	LAREDOC1	2019-07	12.50	12.50	12.50	12.50	12.50
PEP776001010	LAREDOC1	2019-08	11.60	11.60	11.60	11.60	11.60
PEP776001011	LAREDOC1	2019-09	11.60	11.60	11.60	11.60	11.46
PEP776001012	LAREDOC1	2019-10	11.60	11.60	11.60	11.60	11.60

PEP776001005	LAREDOC1	2019-11	11.60	11.60	11.60	11.60	11.60
PEP776001005	LAREDOC1	2019-12	-.-	-.-	-.-	-.-	11.60

Fuente: Bolsa de Valores de Lima

B.- INVERSIONES Y PROYECTOS

Desde el 2015 Agroindustrial Laredo S.A.A cuenta con participación en el accionariado de la empresa Condominio La Merced SAC, la cual tiene un capital social que asciende a S/7'089,886, que fue constituido principalmente por aportes en efectivo realizados en diferentes años desde su constitución. Esta subsidiaria se constituyó con el objeto de desarrollar un proyecto urbano de viviendas que beneficiará a la comunidad de Laredo e iniciará sus actividades operativas y comerciales durante el 2020.

Durante el año 2019, Laredo ejecutó los planes de inversión en activos fijos en las áreas de Campo, Fábrica y Administración. Las inversiones se resumen a continuación:

Inversiones en Activos Fijo

Área	Acumulado Histórico 2019		Acumulado Histórico 2018	
	S/	US\$	S/	US\$
Administración	180,350	54,421	101,875	30,194
Fábrica	6,377,337	1,924,362	6,493,715	1,924,634
Campo - General	6,378,905	1,924,835	4,760,709	1,410,999
Campo – Virú	-	-	16,779	4,973
Campo - Arena Dulce	118,567	35,777	1,606,882	476,254
Campo - Chiclín	218,991	66,081	-	-
Total	13,274,150	4,005,477	12,979,960	3,847,054

C.- PROCESOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS

En el año 2019 se tramitaron procesos judiciales sobre reclamos de carácter Civil habiendo pagado la suma de S/ 308 400 por un proceso de indemnización por daños y perjuicios; del mismo modo, se continuó con el seguimiento de otros procesos judiciales sobre tierras que no tienen una cuantía determinada.

La Gerencia General y sus asesores jurídicos consideran que los procesos en curso no le afectarán significativamente respecto a su patrimonio, así como que no surgirán pasivos de importancia como resultado de dichos procesos. Ninguno de estos procesos puede afectar significativamente los resultados de la operación y la posición financiera de la compañía.

Concluido el ejercicio 2019 están pendientes de resolución procesos judiciales vinculados a recuperos de dinero, así como los de índole laboral.



SECCIÓN IV

La Administración

LA ADMINISTRACION

A.- MIEMBROS DEL DIRECTORIO 2019- 2020

Presidente de la Junta Directiva del Directorio

Carlos Mauricio Arias Peña

Director desde marzo del 2000

Trayectoria Profesional.- Ingeniero Agrónomo de la Universidad Nacional de Colombia, Palmira, Economista de la Universidad Autónoma de Occidente, con Diplomado en Finanzas de la Universidad Javeriana, Cali, con post grado en Especialización en Gerencia. Laboró como Gerente Corporativo de Planeación Financiera de Manuelita Corporativa SAS, Asistente de Gerencia Administrativa y Financiera en Manuelita S. A. Palmira, Colombia, Miembro del Equipo de la Estrategia Corporativa del Grupo Manuelita en Mckinsey & Company, Colombia, Ingeniero Económico en Manuelita S.A. Colombia, Miembro del Equipo de Trabajo en London Consulting Group, Colombia, Ingeniero Económico de Campo y Cosecha en Manuelita S. A. Palmira, Colombia, Ingeniero Agrónomo Jefe de Adecuación y Preparación de Tierras, Riegos y Drenajes en Manuelita S. A. Palmira, Colombia. Gerente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. desde el 2010 hasta el 1° de marzo del 2013 y desde ahí hasta la actualidad se desempeña como gerente general de Manuelita F&H SAC.

Vice Presidente de la Junta Directiva del Directorio

Javier Mauricio Vidales Trochez

Director desde Marzo del 2019

Trayectoria Profesional. - Administrador de Empresas por la Universidad Los Libertadores, Bogotá, con estudios de post grado en Especialización en Gerencia de Recursos Humanos de la Universidad EAN – Bogotá y con Maestría en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional de la Universidad Externado de Colombia, Bogotá. Laboró en la compañía Manuelita Aceites & Energía en el cargo de Gerente de Recursos Humanos desde julio de 2008, a la fecha se desempeña como Gerente de Recursos Humanos en Manuelita Azúcar & Energía.

Secretario de la Junta Directiva del Directorio

Luis Fernando Piza Bermúdez

Director desde marzo del 2000

Trayectoria Profesional. - Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad Nacional de Colombia en Medellín, con estudios de post grado en Administración de Industrias Azucareras, Universidad del Valle, Cali, Colombia. Laboró en CENICAÑA, Colombia, como fito mejorador del programa de variedades, posteriormente como Auditor Técnico de campo y Administrador de campo en Manuelita S.A. Palmira, Colombia; Superintendente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta diciembre 31 del 2009, gerente de Campo del Ingenio Manuelita S.A. en Colombia hasta diciembre del 2012, y a partir del 15 de enero del 2013 se

desempeña como gerente general de Agroindustrial Laredo S.A.A. , Presidente de la Junta de Usuarios de Chavimochic desde 2014 y Presidente del Comité de Agricultura, Agroindustria y Empresas Conexas de la Cámara de Comercio y Producción de La Libertad desde julio del 2016.

DIRECTORES TITULARES

Luis Fernando Piza Bermúdez

Director desde marzo del 2000

Trayectoria Profesional. - Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad Nacional de Colombia en Medellín, con estudios de post grado en Administración de Industrias Azucareras, Universidad del Valle, Cali, Colombia. Laboró en CENICAÑA, Colombia, como fito mejorador del programa de variedades, posteriormente como Auditor Técnico de campo y Administrador de campo en Manuelita S.A. Palmira, Colombia; Superintendente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta diciembre 31 del 2009, gerente de Campo del Ingenio Manuelita S.A. en Colombia hasta diciembre del 2012, y a partir del 15 de enero del 2013 se desempeña como gerente general en Agroindustrial Laredo S.A.A., Presidente de la Junta de Usuarios de Chavimochic desde 2014 y Presidente del Comité de Agricultura, Agroindustria y Empresas Conexas de la Cámara de Comercio y Producción de La Libertad desde julio del 2016.

Carlos Mauricio Arias Peña

Director desde marzo del 2000

Trayectoria Profesional.- Ingeniero Agrónomo de la Universidad Nacional de Colombia, Palmira, Economista de la Universidad Autónoma de Occidente, con Diplomado en Finanzas de la Universidad Javeriana, Cali, con post grado en Especialización en Gerencia, Laboró como Gerente Corporativo de Planeación Financiera de Manuelita Corporativa SAS, Asistente de Gerencia Administrativa y Financiera en Manuelita S. A. Palmira, Colombia, Miembro del Equipo de la Estrategia Corporativa del Grupo Manuelita en Mckinsey & Company, Colombia, Ingeniero Económico en Manuelita S.A. Colombia, Miembro del Equipo de Trabajo en London Consulting Group, Colombia, Ingeniero Económico de Campo y Cosecha en Manuelita S. A. Palmira, Colombia, Ingeniero Agrónomo Jefe de Adecuación y Preparación de Tierras, Riegos y Drenajes en Manuelita S. A. Palmira, Colombia. Gerente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. desde el 2010 hasta el 1° de marzo del 2013 y actualmente es gerente general en Manuelita F&H desde marzo del 2013.

Alfonso Medrano Contreras

Director desde Marzo del 2017

Trayectoria Profesional. - Ingeniero Agrónomo colegiado, graduado en la Universidad Nacional Agraria de La Molina en Lima-Perú, con estudios de post grado; Master en Dirección y Gestión Empresarial en la Universidad Privada de Piura-Perú, e “Innovaciones en Manejo Agrícola y Recursos Hídricos” del Instituto Galilee - Israel. Labora en Agroindustrial Laredo

S.A.A, desde el 2005 como Asistente de Superintendencia de Campo, luego como Jefe de Herbicidas y Fertilización, Jefe de Riego y Drenaje, Jefe de Preparación y Diseño Agrícola, Jefe de Zona de Riego Tecnificado y desde el 2013 hasta la actualidad como Gerente de Campo.

Jorge Eliecer Casas Delgado

Director desde marzo del 2011

Trayectoria Profesional- Ingeniero Químico de la Universidad del Valle de Colombia, Cali, Con diplomados en administración de empresas agroindustriales de la Universidad ICESI-Asocaña y biocombustibles en la India (University of Pune) y USA (NABC Institute), cuenta con un MBA en INCAE Bussines School y MBA por la Universidad Adolfo Ibañez (UAI). Laboró como jefe de Crudo y Destilería en Manuelita S.A. Coordinador para la construcción de los negocios de biocombustibles en Manuelita S.A y en Aceites Manuelita. Miembro de la comisión de biocombustibles del gobierno Colombiano para los años 2009 -2010. Jefe de la planta de alcohol carburante en Manuelita S.A Palmira, Colombia, se desempeñó como Gerente de Fábrica de Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta setiembre del 2013, actualmente se desempeña como gerente de fábrica de Manuelita S.A.

Jessica Paola Landeras Meneses

Directora desde Marzo de 2018

Trayectoria Profesional. Ingeniera de Computación y Sistemas, graduada en la Universidad Privada Antenor Orrego en Trujillo, Perú, con estudios de Post grado en Administración de Empresas, Especialización en Finanzas Corporativas, ESAN (Lima, Perú). Laboró como Analista Financiera y de Costos en Agroindustrial Laredo hasta el año 2009, se desempeñó como Analista Senior de Planeación Financiera Corporativa en Manuelita Corporativa (Cali, Colombia) hasta el año 2012, posteriormente se desempeñó como Gerente Financiera/Administrativa y Directora en Vale do Paraná S/A Álcool e Açúcar (Sao Paulo, Brasil) hasta marzo 2018. Actualmente se desempeña como Gerente Financiera/Administrativa y Gerente General Adjunta en Agroindustrial Laredo S.A.A., además es Vicepresidenta Comité Agricultura, Agroindustria y empresas Conexas de la Cámara de Comercio y Producción de la Libertad, Trujillo – Perú.

Javier Mauricio Vidales Trochez

Director desde Marzo del 2019

Trayectoria Profesional.- Administrador de Empresas por la Universidad Los Libertadores, Bogotá, con post grado en Especialización en Gerencia de Recursos Humanos de la Universidad EAN, Bogotá. Maestría en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional de la Universidad Externado de Colombia, Bogotá. Ingresó al Grupo Manuelita desde julio de 2008 ocupando la posición de Gerente de Recursos Humanos en la Unidad de negocio Manuelita Aceites & Energía. En abril del 2013 asume el cargo de Gerente de Recursos Humanos de la unidad de negocio Manuelita Azúcar & Energía posición que ocupo actualmente.

Martín Baertl Aramburú

Director desde Marzo del 2003

Trayectoria Profesional. Ingeniero Zootecnista de la Universidad Nacional Agraria La Molina, Lima, Perú, con estudios de post grado en Gestión Agrícola Empresarial, Executive MBA de INCAE Business School (Costa Rica) y Adolfo Ibáñez Business School (Chile). Laboró en Artefactos Perú Pacífico, como Asistente de Gerencia, en el Banco de Crédito del Perú como Analista Financiero de Proyectos Agrícolas, en Agrícola El Rancho SAC (Grupo Rotondo) como Gerente Administrativo y Planificador Financiero, en Agroindustrial Laredo S.A.A. como Asistente de Gerencia General y Jefe de Mercadeo y Ventas. Actualmente labora en Cargill como Director de Negocios Acuícolas para Perú y Ecuador, y es miembro del directorio de Agrícola La Venta SAC.

DIRECTORES ALTERNOS

Diego Andrés Salazar Quintero

Director desde marzo del 2013

Trayectoria Profesional.- Ingeniero Industrial graduado en La Pontificia Universidad Javeriana - Cali 1996. Con Especialización Gestión Humana en las Organizaciones. Universidad Icesi. Cali. En el 2004; En la empresa EPSA E.S.P se desempeñó como Jefe (E) Gestión Organizacional desde Diciembre del 2001 a agosto del 2002; se desempeñó como Analista Gestión Organizacional desde Mayo del 2000 a Nov 2001; se desempeñó como asistente Relaciones Laborales desde mayo de 1998 a mayo 2000; en la empresa RECKITT BENKISER COLOMBIA S.A. desde Septiembre del 2002 a Enero del 2005 se desempeñó como Gerente Compensación & Beneficios; En la empresa PRODUCTOS YUPI S.A, se desempeñó como Gerente Corporativo Gestión Humana desde Febrero del 2005 a Febrero del 2007; En el Grupo Manuelita se desempeñó como Gerente Recursos Humanos en Manuelita S.A. Desde Diciembre del 2008 a Abril del 2010 así como también se desempeñó como Gerente Desarrollo Organizacional Corporativo desde Febrero del 2007 a Noviembre del 2008; en la empresa RECKITT BENKISER COLOMBIA S.A. desde Mayo del 2010 a Abril del 2011 Director Recursos Humanos – Pacto Andino. Actualmente se desempeña como Gerente de Recursos Humanos de Manuelita Corporativa S.A.S

Martha Isabel Terreros Wilches

Directora titular desde marzo 2010

Trayectoria Profesional. Ingeniera Industrial, graduada en la Universidad Nacional de Manizales, Colombia, Magister en Administración de Empresas de la Universidad del Valle de

Cali, Colombia. Diplomado en Gerencia Tributaria de la Universidad Javeriana y Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera de la Universidad Icesi. Labora en Manuelita S.A. desde 1988, ocupando los cargos de Asistente de Materiales, Jefe de Materiales, Asistente de Gerencia y actualmente se desempeña como Gerente Financiera y Administrativa de Aceites Manuelita en Colombia.

Rodrigo Alberto Belalcazar Hernández

Director desde marzo del 2015

Trayectoria Profesional.- Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad nacional de Colombia en 1978, tiene una especialización de Alta Gerencia en el ICESI en 1998, y Especialización en Administración Agroindustrial en 1988, ha participado como miembro de las Juntas directivas de las siguientes instituciones: Fedepalma, Cenipalma, Fedebiocombustibles, Asorinoquia, ANDI - Regional Villavicencio, Acepalma, Aceites Manuelita, Palmar de Altamira S.A.S, Asociación de Cultivadores de Caña de Azúcar de Colombia – ASOCAÑA, Centro Nacional de Investigación de la Caña de Azúcar – GENICANA, se ha desempeñado como gerente general en Aceites Manuelita S.A. desde 1978 al 2013, Gerente General en Manuelita S.A. desde marzo del 2013 hasta la actualidad

Juan Miguel Jaramillo Londoño

Director desde el 2011

Trayectoria Profesional.- Ingeniero Industrial, Universidad de los Andes Bogotá Colombia, Alta Gerencia Icesi Cali Colombia. Laboró en Palmas del Casanare Aceite de Palma Colombia como Asistente gerencia, Exportflor de Cartago en Costa Rica como Gerente, Grasas S.A. Colombia como Gerente, Alianza Team S.A. Colombia como Vicepresidente de Manufactura y Logística, en Manuelita Corporativa S.A.S como Gerente de Desarrollo Negocios, miembro de la Juntas Directivas de: Oleaginosas Las Brisas S.A, Manuelita S.A., Aceites Manuelita S.A., Fondo de Estabilización de Precios de Palma, De la Federación Colombiana de Fecolgrasas y, de la Federación Colombiana de Biocombustibles y, a partir de Julio del 2011 se desempeñó como Gerente General de Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta el 14 de enero del 2013, actualmente se desempeña como gerente general de Aceites Manuelita en Colombia.

Norma Constanza Arbelaez Herrera

Directora desde marzo del 2008

Trayectoria Profesional.- Abogada egresada de la Universidad Externado de Colombia, graduada con MBA en ICESI- Tulane University, U.S.A., Diplomado en la Universidad del Rosario, Bogotá. Laboró como socia- responsable de asesorías permanentes en las áreas de derecho civil y comercial en la Oficina de Abogados LLeras, Tovar & Asociados, Coordinadora académica de la Carrera de Derecho, Pontificia Universidad Javeriana, Cali, Colombia,

Abogada especializada del Departamento Legal Cámara de Comercio de Bogotá, Actualmente se desempeña como Gerente Jurídica de Manuelita Corporativa S.A.S

Patricia Cecilia Chang Joy

Directora desde marzo del 2012

Trayectoria profesional.- Contador Público Colegiado, egresada de la Universidad Nacional de Trujillo, laboró con Alicia Joy Vda. De Chang en la empresa Luis Carlessi Asociados S.A., y desde el 2011 se dedica a la gestión de sus propios negocios.

John Renato Zegarra Salas

Director desde marzo del 2018

Trayectoria Profesional.- Abogado por la Universidad Católica de Santa María de Arequipa – Perú, con estudios en Derecho Empresarial y Corporativo en la Escuela de Post Grado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), Diplomado en Derecho Administrativo por la Universidad ESAN, con curso de especialización en temas de Desarrollo Urbano y Políticas de Vivienda en América Latina por el Instituto Latinoamericano para el Desarrollo Económico y Social del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), con capacitación en temas de sostenibilidad empresarial por la Universidad ICESI – Colombia y Estrategias Corporativas por la Pontificia Universidad Javeriana – Colombia; se ha desempeñado como Asistente Legal en Compañía Cervecera del Sur del Perú CERVESUR, Secretario Técnico del Tribunal Arbitral del Centro de Arbitrajes del Ilustre Colegio de Abogados de Arequipa, Abogado corporativo en el Estudio Bustamante y Asociados y como abogado del área de Energía y Minas del Estudio Muñiz, Rámirez, Perez Taiman & Luna Victoria, desempeñó el cargo de Jefe Jurídico de Inmobiliaria R&G SAC, se incorporó a Agroindustrial Laredo S.A.A como Asesor Legal en gestión y Saneamiento Inmobiliario desde el año 2012, actualmente desempeña el cargo de **Jefe del Área Jurídica** en Agroindustrial Laredo desde abril de 2017.

B.- MIEMBROS DE LA PLANA EJECUTIVA

Luis Fernando Piza Bermúdez

Trayectoria Profesional.- Ingeniero Agrónomo graduado en la Universidad Nacional de Colombia en Medellín, con estudios de post grado en Administración de Industrias Azucareras, Universidad del Valle, Cali, Colombia. Laboró en CENICAÑA, Colombia, como fito mejorador del programa de variedades, posteriormente como Auditor Técnico de campo y Administrador de campo en Manuelita S.A. Palmira, Colombia; Superintendente de Campo en Agroindustrial Laredo S.A.A. hasta diciembre 31 del 2009, posteriormente se desempeñó como Gerente de Campo del Ingenio Manuelita S.A. en Colombia hasta diciembre del 2012, y a partir del 15 de enero del 2013 se desempeña como **Gerente General** de Agroindustrial Laredo S.A.A., se desempeñó como Presidente de la Junta de Usuarios de Chavimochic desde 2014 Presidente del Comité de Agricultura, Agroindustria y Empresas conexas de la Cámara de Comercio y Producción de La Libertad desde julio del 2016.

Jessica Paola Landeras Meneses

Trayectoria Profesional. Ingeniera de Computación y Sistemas, graduada en la Universidad Privada Antenor Orrego en Trujillo, Perú, con estudios de Post grado en Administración de Empresas, Especialización en Finanzas Corporativas, ESAN (Lima, Perú). Laboró como Analista Financiera y de Costos en Agroindustrial Laredo hasta el año 2009, se desempeñó como Analista Senior de Planeación Financiera Corporativa en Manuelita Corporativa (Cali, Colombia) hasta el año 2012, posteriormente se desempeñó como Gerente Financiera/Administrativa y Directora en Vale do Paraná S/A Álcool e Açúcar (Sao Paulo, Brasil) hasta marzo 2018. Vicepresidenta del Comité Agricultura, Agroindustria y empresas Conexas de la Cámara de Comercio y Producción de la Libertad, Trujillo – Perú, Actualmente se desempeña como **Gerente Financiera y Administrativa** en Agroindustrial Laredo S.A.A., además es.

Alfonso Medrano Contreras

Trayectoria Profesional.- Ingeniero Agrónomo colegiado, graduado en la Universidad Nacional Agraria de La Molina en Lima-Perú, con estudios de post grado; Master en Dirección y Gestión Empresarial en la Universidad Privada de Piura-Perú, e “Innovaciones en Manejo Agrícola y Recursos Hídricos” del Instituto Galilee - Israel. Labora en Agroindustrial Laredo S.A.A, desde el 2005 como Asistente de Superintendencia de Campo, luego como Jefe de Herbicidas y Fertilización, Jefe de Riego y Drenaje, Jefe de Preparación y Diseño Agrícola, Jefe de Zona de Riego Tecnificado y desde el 2013 como Gerente de Campo a la fecha, actualmente se desempeña como **Gerente de Campo**.

John Renato Zegarra Salas

Trayectoria Profesional.- Abogado por la Universidad Católica de Santa María de Arequipa – Perú, con estudios de Maestría en Derecho Empresarial y Corporativo en la Escuela de Post Grado de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), Diplomado en Derecho Administrativo por la Universidad ESAN, con curso de especialización en temas de Desarrollo Urbano y Políticas de Vivienda en América Latina por el Instituto Latinoamericano para el Desarrollo Económico y Social del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), con capacitación en temas de sostenibilidad empresarial por la Universidad ICESI – Colombia y Estrategias Corporativas por la Pontificia Universidad Javeriana – Colombia; se ha desempeñado como Asistente Jurídico en Compañía Cervecera del Sur del Perú CERVESUR, Secretario Técnico del Tribunal Arbitral del Centro de Arbitrajes del Ilustre Colegio de Abogados de Arequipa, Abogado corporativo en el Estudio Bustamante y Asociados y como abogado del área de Energía y Minas del Estudio Muñiz, Rámirez, Perez Taiman & Luna Victoria, desempeñó el cargo de Jefe Jurídico de Inmobiliaria R&G SAC, se incorporó a Agroindustrial Laredo S.A.A como Asesor Legal en gestión y Saneamiento Inmobiliario desde

el año 2012, actualmente desempeña el cargo de **Jefe del Área Jurídica y Representante Bursátil** de Agroindustrial Laredo desde abril de 2017.

Carlos Mendo Velez

Trayectoria Profesional.- Lic. En Administración de Empresas graduado en La Universidad Privada del Norte, con estudios de Post grado en Gestión de Recursos Humanos, PAG en Alta Gerencia en INCAE, San Jose de Costa Rica, Laboró como Superintendente de Recursos Humanos en CIA Minera Poderosa SA, desde Agosto del 2012 a Diciembre 2014, Jefe de Recursos Humanos en la Empresa Agroindustrial Gandules INC SAC, desde Junio del 2009 a Julio del 2012, Jefe de Recursos Humanos de Camposol SA desde Octubre del 2007 a Marzo del 2009, Jefe de Control de Personal desde Enero del 2003 a Octubre del 2007, Actualmente se desempeña como **Gerente de Recursos Humanos** en Agroindustrial Laredo SAA.

Jorge Enrique Peirano Serrano

Trayectoria Profesional.- Ingeniero Civil, graduado en la Universidad Católica de Córdoba, Licenciado en Derecho por la Universidad Nacional de Córdoba, con estudios de Post grado MBA en la Universidad de California en Los Ángeles, Senior MBA por el Instituto de Empresa (IE) de Madrid, Leadership Master por el IMD de Laussane Suiza, Senior Leadership Master, por el Templeton College de la Oxford University, Londres, Doctorado en Administración y Gestión Ambiental por la Universidad de Berkeley, Maestría sobre desarrollo Urbano Sostenible por la Universidad de Berkeley, Desarrollador Proyectos con certificación EcoDistricts Universidad de Berkeley.

Se ha desempeñado como Director de Desarrollo en Desarrollo E Inversiones Perú SL, (Perú), Director General de Medioambiente y Construcción en Corporación Montalto XXI SL, (España, con proyectos desarrollados en España, Perú, India, Sudáfrica, Arabia Saudí y Qatar), Director de Energía Eólica SAC, (Perú), Director General de Illicitana de Demoliciones y Construcciones SA, (España), Gerente General de Explotación de Acciona Agua SA, (España con proyectos desarrollados en España, EEUU, Brasil, Puerto Rico), Gerente General de Ondagua SA, (España, con proyectos desarrollados en Chile, Uruguay y México), Director Consejero de Sercomosa SA, (España), Director Consejero de Aguas de la Costa Tropical, (España), Gerente de Desarrollo de Ingeniería Calidad y Estructuras SL, (España con proyectos desarrollados en Chile, Uruguay y México), Gerente de Prefabricados Del Carrión SA (España) Jefe de Obras en Carlos A Caruso y CÍA (Argentina). Actualmente se desempeña como **Gerente del Proyecto inmobiliario** de Agroindustrial Laredo SAA, y preside la comisión técnica del agua del colegio de Ingenieros del Perú, demarcación de la libertad

Raúl Corrales Dextre

Trayectoria Profesional.- Administrador de Empresas graduado en la Universidad de Lima, con estudios de Post grado de Operaciones y Logística de ESAN Lima, con Maestría en Operaciones y Logística de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicada, laboro como Asistente de compras en Care Internacional en Perú y Corporación José R. Lindley S. A. Gerente de Logística y Servicios Generales en Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins y como especialista en Logística en Cordex S.A. Desde Abril del 2001 manejo el área de Logística de Agroindustrial Laredo S.A.A hasta Mayo 2009. Actualmente se desempeña como **Jefe de Mercadeo y Ventas**.-Cuentas Claves.

Baldomiro Rolando Palacios Moran

Trayectoria profesional.- Contador Público Colegiado por la Universidad Nacional de Trujillo, con Maestría en Tributación en la Universidad Nacional de Trujillo, diplomado de especialización en Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) por ESAN. Se desempeñó como analista de estados financieros y tributario en el Grupo Razzeto Nestorovic en su segmento avícola, analista de impuestos en el segmento agroindustrial del Grupo Gloria, se desempeñó como contador adjunto / subcontador en Gases del Pacifico SAC – Quavii, firma subsidiaria del Grupo Promigas (Colombia) en marzo del 2018 ingresó a laborar a Agroindustrial Laredo como analista contable de costos hasta octubre 2019. Actualmente se desempeña como Contador General (e) en Agroindustrial Laredo S.A.A.

C.- CAMBIOS EN LOS RESPONSABLES DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA

En el año 2019 se produjo un cambio relevante, en el mes de octubre renunció el Contador General Sr. David del Aguila Gonzales, designando como Contador General encargado el señor Baldomiro Rolando Palacios Moran.

AUDITORES EXTERNOS:

La firma Gris y Asociados, firma miembro de DELOITTE, nombrada por acuerdo de Directorio por delegación de la Junta General de Accionistas del 26 de Marzo del 2019 actualmente tiene la denominación social Velasquez, Mazuelos y Asociados S.CRLtda (Firma miembro Deloitte).

INFORMACIÓN OBLIGATORIA

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a todos los trabajadores y colaboradores de Agroindustrial Laredo S. A. A. quienes, con su dedicación y esfuerzo para superar un año con precios bajos haciendo posible los resultados obtenidos durante el año 2019 y también, en forma muy especial, a nuestros consumidores, clientes y proveedores.

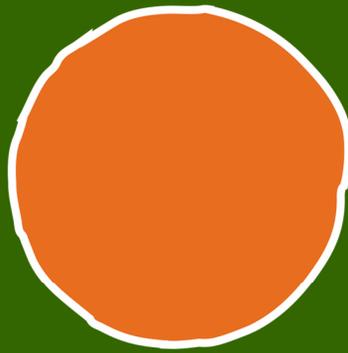
A continuación se presentan a consideración de los señores accionistas los Estados Financieros al 31 de Diciembre del 2019 y 2018, acompañados del dictamen de los Auditores Externos de Gris y Asociados, firma miembro de DELOITTE, en cumplimiento con lo dispuesto en la Resolución N° 016-2015-SMV/01 que establece las normas sobre

preparación y presentación de estados financieros y memoria anual por parte de las entidades supervisadas por la Superintendencia del Mercado de Valores, así como se adjunta también el reporte sobre el cumplimiento del Código del Buen Gobierno Corporativo para las sociedades peruanas.

Muy atentamente;

Directores:	Carlos Mauricio Arias Peña	Presidente
	Javier Mauricio Vidales Trochez	Vicepresidente
	Luis Fernando Piza Bermúdez	Secretario
	Jorge Eliecer Casas Delgado	Vocal
	Alfonso Medrano Contreras	Vocal
	Jessica Paola Landeras Meneses	Vocal
	Alejandro Martín Baertl Aramburú	Vocal

Luis Fernando Piza Bermúdez
Gerente General



Sol de Laredo

¡Generamos progreso y bienestar!

Av. Trujillo S/N distrito de Laredo, Trujillo, La Libertad – Teléf.: 48 3200

www.agroindustriallaredo.com